



# MONITORUL OFICIAL

## AL

### ROMÂNIEI

Anul 189 (XXXIII) — Nr. 174

PARTEA I  
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Vineri, 19 februarie 2021

#### SUMAR

Nr.	Pagina	Nr.	Pagina
<b>DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE</b>			
Decizia nr. 870 din 26 noiembrie 2020 referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b), ale art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă ....	2-6	141. — Decizie privind numirea domnului Paul Ene în funcția de secretar de stat la Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului .....	10
<b>ORDONANȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI</b>			
9. — Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	7-8	<b>ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE</b>	
<b>DECIZII ALE PRIM-MINISTRULUI</b>			
137. — Decizie privind eliberarea domnului Eugen Ștefan-Dorel Cojoacă din funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.....	8	178. — Ordin al ministrului sănătății privind modificarea și completarea anexei nr. 1 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1.165/2020 pentru aprobarea prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman, valabile în România, care pot fi utilizate/comercializate de către deținătorii de autorizație de punere pe piață a medicamentelor sau reprezentanții acestora, distribuitorii angro și furnizorii de servicii medicale și medicamente pentru acele medicamente care fac obiectul unei relații contractuale cu Ministerul Sănătății, casele de asigurări de sănătate și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, cuprinse în Catalogul național al prețurilor medicamentelor autorizate de punere pe piață în România, a prețurilor de referință generice și a prețurilor de referință inovative .....	11-12
138. — Decizie privind eliberarea domnului Liviu Bostan din funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Institutului Național de Administrație .....	9	203/207/188. — Ordin al ministrului finanțelor, al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului sănătății pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate” .....	13-63
139. — Decizie privind numirea domnului Liviu Bostan în funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Agenției Naționale pentru Achiziții Publice .....	9		
140. — Decizie pentru numirea domnului Robert-Eugen Szép în funcția de secretar de stat în cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.....	10		

**DECIZII ALE CURȚII CONSTITUȚIONALE****CURTEA CONSTITUȚIONALĂ****DECIZIA Nr. 870**

din 26 noiembrie 2020

**referitoare la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b), ale art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă**

Valer Dorneanu	— președinte
Cristian Deliorga	— judecător
Marian Enache	— judecător
Daniel Marius Morar	— judecător
Mona-Maria Pivniceru	— judecător
Gheorghe Stan	— judecător
Elena-Simina Tănăsescu	— judecător
Varga Attila	— judecător
Ingrid Alina Tudora	— magistrat-asistent

CURTEA,

având în vedere actele și lucrările dosarelor, reține următoarele:

7. Prin Încheierea din 3 octombrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 12.222/94/2015/a5.2.2, **Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă.**

8. Prin Încheierea din 4 octombrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 29.112/301/2015/a4.3, **Tribunalul București — Secția a IV-a civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 3 alin. (1) și (2) lit. a) și b) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă.**

9. Prin Încheierea din 31 octombrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 12.222/94/2015/a5.2.4.1, **Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă.**

10. Prin Încheierea din 19 octombrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 12.222/94/2015/a5.2, **Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 9 lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă.**

11. Prin Încheierea din 15 noiembrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 12.222/94/2015/a5.2.6, **Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă.**

12. Prin Încheierea din 28 noiembrie 2018, pronunțată în Dosarul nr. 11.387/303/2018, **Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă a sesizat Curtea Constituțională**

Cu participarea reprezentantului Ministerului Public, procuror Liviu Drăgănescu.

1. Pe rol se află soluționarea excepției de neconstituționalitate a prevederilor art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă, excepție ridicată de Iosif Puiu și Constanța Puiu în Dosarul nr. 12.222/94/2015/a5.2.2 al Judecătoriei Sectorului 6 București — Secția civilă. Excepția formează obiectul Dosarului Curții Constituționale nr. 1.506D/2018.

2. La apelul nominal lipsesc părțile. Procedura de citare este legal îndeplinită.

3. Președintele dispune să se facă apelul și în dosarele Curții Constituționale nr. 1.620D/2018, nr. 1.714D/2018, nr. 1.716D/2018, nr. 2.009D/2018, nr. 2.094D/2018 și nr. 492D/2019, având un obiect similar al excepției de neconstituționalitate, ridicată de aceiași autori în Dosarul nr. 29.112/301/2015/a4.3 al Tribunalului București — Secția a IV-a civilă și în dosarele nr. 12.222/94/2015/a5.2.4.1, nr. 12.222/94/2015/a5.2, nr. 12.222/94/2015/a5.2.6, nr. 11.387/303/2018 și nr. 12.222/94/2015/a5.2.5.1.1 ale Judecătoriei Sectorului 6 București — Secția civilă.

4. La apelul nominal lipsesc părțile. Procedura de citare este legal îndeplinită.

5. Curtea, având în vedere obiectul excepțiilor de neconstituționalitate ridicate în dosarele nr. 1.506D/2018, nr. 1.620D/2018, nr. 1.714D/2018, nr. 1.716D/2018, nr. 2.009D/2018, nr. 2.094D/2018 și nr. 492D/2019, pune în discuție, din oficiu, problema conexării cauzelor. Reprezentantul Ministerului Public este de acord cu conexarea dosarelor. Curtea, în temeiul art. 53 alin. (5) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, dispune conexarea dosarelor nr. 1.620D/2018, nr. 1.714D/2018, nr. 1.716D/2018, nr. 2.009D/2018, nr. 2.094D/2018 și nr. 492D/2019 la Dosarul nr. 1.506D/2018, care este primul înregistrat.

6. Cauza fiind în stare de judecată, președintele Curții acordă cuvântul reprezentantului Ministerului Public, care pune concluzii de respingere, ca neîntemeiată, a excepției de neconstituționalitate, sens în care invocă jurisprudența în această materie a Curții Constituționale.

**cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă.**

13. Prin Încheierea din 27 februarie 2019, pronunțată în Dosarul nr. 12.222/94/2015/a5.2.5.1.1, **Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă a sesizat Curtea Constituțională cu excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă.**

14. Excepția de neconstituționalitate a fost ridicată de Iosif Puiu și Constanța Puiu cu prilejul judecării unor cauze civile având ca obiect cereri de ajutor public judiciar/cereri de recuzare/cereri de sesizare a Curții Constituționale.

15. **În motivarea excepției de neconstituționalitate** autorii acesteia susțin că în majoritatea statelor semnatare ale Convenției Europene a Drepturilor Omului, taxele judiciare de timbru sunt stabilite numai prin lege, iar nu prin ordonanță de urgență, ca în cazul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 80/2013, contrar dispozițiilor constituționale ale art. 115 alin. (6) și ale art. 139 alin. (1), din perspectiva capacității Guvernului de a adopta ordonanțe de urgență într-un domeniu strict de competența Parlamentului, și anume în domeniul stabilirii taxelor, impozitelor și a altor alte venituri ale bugetului de stat și ale bugetului asigurărilor sociale de stat, care se stabilesc numai prin lege. Mai mult, aceștia susțin că Guvernului îi este interzis prin art. 115 alin. (6) din Constituție să adopte ordonanțe care pot afecta drepturile și libertățile fundamentale prevăzute de Legea fundamentală, astfel cum sunt cele menționate la art. 1 alin. (5), art. 15 alin. (1), art. 16 alin. (1) și art. 4 alin. (2), art. 21 alin. (1) și (2), raportate la drepturile fundamentale prevăzute în convenție, dar și în capitolul II al titlului II din Constituția României.

16. În ceea ce privește prevederile art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă, autorii excepției apreciază că acestea contravin dispozițiilor constituționale ale art. 16 alin. (1) și ale art. 21 alin. (1) și (2), prin prisma faptului că părțile nu se află pe picior de egalitate la momentul soluționării cererii de recuzare, având în vedere faptul că aceasta se soluționează cu participarea judecătorului recuzat, însă fără participarea părții care formulează cererea de recuzare. Astfel, contrar dreptului la un proces echitabil, prevederile art. 47 alin. (4) din Codul de procedură civilă plasează părțile pe poziții procesuale inegale, la aceeași concluzie conducând și reglementarea potrivit căreia la soluționarea cererii de recuzare este ascultat doar judecătorul recuzat, în timp ce petenții nu își pot susține apărările în sprijinul cererii de recuzare. De asemenea, din perspectiva autorilor excepției, se nasc îndoieli legitime cu privire la imparțialitatea judecătorilor investiți cu soluționarea cererii de recuzare, având în vedere faptul că aceștia sunt colegi, chiar la aceeași instanță, cu judecătorul recuzat.

17. Autorii excepției susțin, totodată, că redactarea prevederilor art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b), ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă este vagă și permite aprecierea subiectivă a instanței, ceea ce încalcă regula predictibilității actului de justiție și, implicit, dispozițiile constituționale ale art. 1 alin. (5), art. 4 alin. (2) coroborat cu art. 16, art. 15 și art. 21 alin. (1)—(3).

18. Concluzionând, autorii excepției susțin că analiza de constituționalitate va trebui realizată și prin raportare la

dispozițiile art. 6 și art. 14 din Convenția Europeană a Drepturilor Omului, care consacră drepturile cetățenilor la un proces echitabil și interzicerea discriminării, precum și la cele cuprinse în art. 1 din Protocolul nr. 12 privind interzicerea generală a discriminării din aceeași convenție.

19. În dosarele Curții Constituționale nr. 1.506D/2018, nr. 1.714D/2018 nr. 1.716D/2018, nr. 2.009D/2018, nr. 2.094D/2018 și nr. 492D/2019, **Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă** nu și-a exprimat opinia cu privire la excepția de neconstituționalitate, contrar prevederilor art. 29 alin. (4) din Legea nr. 47/1992 privind organizarea și funcționarea Curții Constituționale, republicată.

20. În Dosarul Curții Constituționale nr. 1.620D/2018, **Tribunalul București — Secția a IV-a civilă** opinează pentru respingerea criticilor de neconstituționalitate ca fiind neîntemeiate. Astfel, în ceea ce privește excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă, instanța de judecată apreciază că aceste prevederi sunt clare și nu lasă loc interpretării subiective, neputând fi reținute nici criticile referitoare la încălcarea tehnicii și principiilor de legiferare. Referitor la excepția de neconstituționalitate a prevederilor art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013, precum și a celor ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008, instanța apreciază că susținerile autorilor sunt inadmisibile, deoarece se invocă considerente de ordin personal, fără a se menționa în ce anume constă pretinsa încălcare a Legii fundamentale.

21. Potrivit prevederilor art. 30 alin. (1) din Legea nr. 47/1992, încheierile de sesizare au fost comunicate președinților celor două Camere ale Parlamentului, Guvernului și Avocatului Poporului, pentru a-și exprima punctele de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

22. **Președinții celor două Camere ale Parlamentului, Guvernul și Avocatul Poporului** nu au comunicat punctele lor de vedere asupra excepției de neconstituționalitate.

#### CURTEA,

examinând încheierile de sesizare, rapoartele întocmite de judecătorul-raportor, concluziile procurorului, dispozițiile legale criticate, raportate la prevederile Constituției, precum și Legea nr. 47/1992, reține următoarele:

23. Curtea Constituțională a fost legal sesizată și este competentă, potrivit dispozițiilor art. 146 lit. d) din Constituție, precum și ale art. 1 alin. (2), ale art. 2, art. 3, art. 10 și art. 29 din Legea nr. 47/1992, să soluționeze excepția de neconstituționalitate.

24. Obiectul excepției de neconstituționalitate îl constituie prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b), ale art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 392 din 29 iunie 2013, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 327 din 25 aprilie 2008, aprobată prin Legea nr. 193/2008, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă, republicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 247 din 10 aprilie 2015.

Prevederile criticate din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 au următorul cuprins:

— Art. 3: „(1) *Acțiunile și cererile evaluabile în bani, introduse la instanțele judecătorești, se taxează astfel:*

a) *până la valoarea de 500 lei — 8%, dar nu mai puțin de 20 lei;*

b) între 501 lei și 5.000 lei — 40 lei + 7% pentru ce depășește 500 lei;

c) între 5.001 lei și 25.000 lei — 355 lei + 5% pentru ce depășește 5.000 lei;

d) între 25.001 lei și 50.000 lei — 1.355 lei + 3% pentru ce depășește 25.000 lei;

e) între 50.001 lei și 250.000 lei — 2.105 lei + 2% pentru ce depășește 50.000 lei;

f) peste 250.000 lei — 6.105 lei + 1% pentru ce depășește 250.000 lei.

(2) Se taxează potrivit alin. (1) și următoarele categorii de acțiuni:

a) în constatarea nulității, anularea, rezoluțiunea sau rezilierea unui act juridic patrimonial; cererea privind repunerea părților în situația anterioară este scutită de taxă de timbru dacă este accesorie acestor cereri;

b) privind constatarea existenței sau inexistenței unui drept patrimonial;”;

— Art. 9 lit. a): „Următoarele cereri formulate în cursul procesului sau în legătură cu un proces se taxează astfel:

a) cereri de recuzare în materie civilă — pentru fiecare participant la proces — pentru care se solicită recuzarea — 100 lei;”;

— Art. 42: „(1) Persoanele fizice pot beneficia de scutiri, reduceri, eșalonări sau amânări pentru plata taxelor judiciare de timbru, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 193/2008, cu modificările și completările ulterioare. (...)

(3) În mod excepțional, instanța poate acorda persoanelor juridice reduceri, eșalonări sau amânări pentru plata taxelor judiciare de timbru, în alte cazuri în care apreciază, față de datele referitoare la situația economico-financiară a persoanei juridice, că plata taxei de timbru, la valoarea datorată, ar fi de natură să afecteze în mod semnificativ activitatea curentă a persoanei juridice.”;

— Art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008: „Ajutorul public judiciar se poate acorda și în alte situații, proporțional cu nevoile solicitantului, în cazul în care costurile certe sau estimate ale procesului sunt de natură să îi limiteze accesul efectiv la justiție, inclusiv din cauza diferențelor de cost al vieții dintre statul membru în care acesta își are domiciliul sau reședința obișnuită și cel din România.”

Prevederile criticate din Codul de procedură civilă au următorul cuprins:

— Art. 42 alin. (1): „Judecătorul este, de asemenea, incompatibil de a judeca în următoarele situații:

1. când și-a exprimat anterior părerea cu privire la soluție în cauza pe care a fost desemnat să o judece. Punerea în discuția părților, din oficiu, a unor chestiuni de fapt sau de drept, potrivit art. 14 alin. (4) și (5), nu îl face pe judecător incompatibil;

13. atunci când există alte elemente care nasc în mod întemeiat îndoiele cu privire la imparțialitatea sa.”;

— Art. 44: „(1) Judecătorul aflat într-o situație de incompatibilitate poate fi recuzat de oricare dintre părți înainte de începerea oricărei dezbateri.

(2) Când motivele de incompatibilitate s-au ivit ori au fost cunoscute de parte doar după începerea dezbaterilor, aceasta trebuie să solicite recuzarea de îndată ce acestea îi sunt cunoscute.”;

— Art. 46: „Pot fi recuzați numai judecătorii care fac parte din completul de judecată căruia pricina i-a fost repartizată pentru soluționare.”;

— Art. 47: „(1) Cererea de recuzare se poate face verbal în ședință sau în scris pentru fiecare judecător în parte, arătându-se cazul de incompatibilitate și probele de care partea înțelege să se folosească.

(2) Este inadmisibilă cererea în care se invocă alte motive decât cele prevăzute la art. 41 și 42.

(3) Sunt, de asemenea, inadmisibile cererea de recuzare privitoare la alți judecători decât cei prevăzuți la art. 46, precum și cererea îndreptată împotriva aceluiași judecător pentru același motiv de incompatibilitate.

(4) Nerespectarea condițiilor prezentului articol atrage inadmisibilitatea cererii de recuzare. În acest caz, inadmisibilitatea se constată chiar de completul în fața căruia s-a formulat cererea de recuzare, cu participarea judecătorului recuzat.”

25. În opinia autorilor excepției de neconstituționalitate, prevederile criticate contravin dispozițiilor constituționale ale art. 1 alin. (5) privind obligativitatea respectării Constituției, a supremației sale și a legilor, ale art. 4 alin. (2) privind criteriile de nediscriminare, ale art. 15 alin. (1), potrivit cărora „Cetățenii beneficiază de drepturile și de libertățile consacrate prin Constituție și prin alte legi și au obligațiile prevăzute de acestea”, ale art. 16 privind egalitatea în drepturi, ale art. 21 privind accesul liber la justiție, ale art. 115 alin. (6) privind limitele ordonanțelor de urgență ale Guvernului și ale art. 139 alin. (1) care prevăd că impozitele, taxele și orice alte venituri ale bugetului de stat și ale bugetului asigurărilor sociale de stat se stabilesc numai prin lege. De asemenea, se invocă și încălcarea dispozițiilor art. 6 și 14 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, privind dreptul la un proces echitabil și la interzicerea discriminării, precum și cele ale art. 1 și art. 2 din Protocolul nr. 12 adițional la Convenție privind interzicerea generală a discriminării și aplicarea teritorială.

26. Examinând excepția de neconstituționalitate, Curtea reține că prevederile criticate au mai constituit obiect al controlului de constituționalitate, din perspectiva aceluiași critici formulate de aceiași autori ca și în prezentele cauze, prin raportare la aceleași dispoziții constituționale și convenționale. În acest sens, sunt Decizia nr. 462 din 11 iulie 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 867 din 28 octombrie 2019, și Decizia nr. 552 din 7 iulie 2020, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 756 din 19 august 2020, prin care Curtea a constatat că prevederile art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă, ale art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, precum și cele ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

27. Astfel, examinând excepția de neconstituționalitate a prevederilor criticate din Codul de procedură civilă, Curtea a reținut că aceste norme instituie cazuri de incompatibilitate a judecătorilor, precum și reguli privind recuzarea. În jurisprudența sa, referitor la cererea de recuzare, Curtea a stabilit că judecarea acesteia nu vizează fondul cauzei și nu presupune în mod necesar dezbateri contradictorii, instanța pronunțând în ședință publică o încheiere asupra recuzării, prin aceasta legiuitorul având în vedere instituirea unei proceduri simple și operative de soluționare a acestei cereri. Cererea de recuzare nu constituie o acțiune de sine stătătoare, având ca obiect realizarea sau recunoașterea unui drept subiectiv al autorului cererii, ci o procedură integrată procesului în curs de judecată, al cărei scop este tocmai asigurarea desfășurării normale a judecății, iar nu împiedicarea accesului liber la justiție (a se vedea în acest sens Decizia nr. 166 din 16 martie 2017, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 614 din 28 iulie 2017, paragraful 16, și Decizia nr. 754 din 31 octombrie 2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 975 din 6 decembrie 2006). De asemenea, prin Decizia nr. 38 din 31 ianuarie 2017, publicată în Monitorul Oficial al României,

Partea I, nr. 403 din 29 mai 2017, Curtea a reținut că reglementarea procedurii de soluționare a cererilor de recuzare reflectă preocuparea legiuitorului pentru asigurarea celerității acestei proceduri. Astfel, potrivit art. 51 alin. (1) din Codul de procedură civilă, examinarea cererii de recuzare se face „de îndată”, iar judecătorul sau părțile sunt ascultate numai „dacă se apreciază că este necesar”, în vederea împiedicării tergiversării soluționării cererii de recuzare și, implicit, a cauzei în care aceasta a fost formulată. Potrivit doctrinei, momentul la care partea interesată a cunoscut existența motivului de recuzare constituie o împrejurare de fapt, care va fi apreciată de instanța care soluționează cererea. Însă, pentru a evita abuzul, partea trebuie să probeze nu doar cazul de incompatibilitate, ci și împrejurările în care a luat cunoștință de acesta, astfel încât să se poată determina când a aflat că judecătorul este incompatibil. Așadar, modalitatea în care au fost reglementate aceste dispoziții reprezintă o opțiune a legiuitorului, care a avut în vedere instituirea unei proceduri simple de recuzare, care să preîntâmpine cererile șicanatorii, de natură să tergiverseze soluționarea într-un termen rezonabil a cauzei. Legiuitorul, asigurând dreptul la apărare al părților, a mai prevăzut la art. 53 alin. (1) din Codul de procedură civilă că încheierea prin care s-a respins recuzarea poate fi atacată numai de părți, odată cu hotărârea prin care s-a soluționat cauza, iar când această din urmă hotărâre este definitivă, încheierea va putea fi atacată cu recurs, la instanța ierarhic superioară, în termen de 5 zile de la comunicarea acestei hotărâri. Prin urmare, din perspectiva criticilor formulate, Curtea a reținut că nu este încălcat dreptul la un proces echitabil consacrat de art. 21 alin. (3) din Constituție.

28. Referitor la critica de neconstituționalitate formulată prin raportare la dispozițiile art. 1 alin. (5) din Constituție, prin Decizia nr. 836 din 14 decembrie 2017, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 219 din 12 martie 2018, Curtea a reținut că dispozițiile legale criticate întrunesc exigențele de claritate, precizie și previzibilitate ale legii, întrucât normele juridice nu există izolat, ci ele trebuie raportate la întreg ansamblul normativ din care fac parte. În legătură cu principiul previzibilității normei legale, instanța europeană a statuat, de exemplu, prin Hotărârea din 20 mai 1999, pronunțată în Cauza *Rekvenyi împotriva Ungariei*, paragraful 34, că previzibilitatea consecințelor ce decurg dintr-un act normativ determinat nu poate avea o certitudine absolută, întrucât, oricât de dorită ar fi aceasta, ea ar da naștere unei rigidități excesive a reglementării. În Hotărârea din 24 mai 2007, pronunțată în Cauza *Dragotoni și Militaru-Pidhorni împotriva României*, paragraful 35, Curtea Europeană a Drepturilor Omului a arătat că însemnătatea noțiunii de previzibilitate depinde în mare măsură de contextul noimei juridice, de domeniul pe care îl acoperă, precum și de numărul și calitatea destinatarilor săi, iar previzibilitatea legii nu se opune ca persoana interesată să fie nevoită să recurgă la o bună consiliere pentru a evalua, la un nivel rezonabil în circumstanțele cauzei, consecințele ce ar putea decurge dintr-o anumită acțiune. Totodată, din cauza principiului generalității legilor, conținutul acestora nu poate prezenta o precizie absolută. Una dintre tehnicile de reglementare constă în recurgerea mai degrabă la categorii generale decât la liste exhaustive. De asemenea, numeroase legi se folosesc de eficacitatea formulilor mai mult sau mai puțin vagi pentru a evita o rigiditate excesivă și a se putea adapta la schimbările de situație. Interpretarea și aplicarea unor asemenea texte depind de practică (în acest sens sunt hotărârile din 25 mai 1993 și din 15 noiembrie 1996, pronunțate în cauzele *Kokkinakis împotriva Greciei*, paragraful 40, și *Cantoni împotriva Franței*, paragraful 31). Funcția decizională acordată instanțelor servește tocmai pentru a îndepărta îndoielile ce ar putea exista în privința interpretării normelor, ținând cont de evoluțiile practicii cotidiene, cu condiția

ca rezultatul să fie coerent (a se vedea, în acest sens, Decizia nr. 491 din 30 iunie 2016, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 827 din 19 octombrie 2016, paragraful 19).

29. Așadar, Curtea a constatat că textele de lege criticate din Codul de procedură civilă reprezintă norme de procedură, prin intermediul cărora legiuitorul a instituit cadrul legal pentru exercitarea dreptului procedural de recuzare, în deplin acord cu dispozițiile art. 126 alin. (2) din Constituție, potrivit cărora competența instanțelor judecătorești și procedura de judecată sunt prevăzute numai prin lege. Curtea a constatat, de asemenea, că normele legale criticate sunt reglementate cu suficientă claritate și precizie, interpretarea acestora în ansamblul actului normativ din care fac parte relevând cu claritate voința legiuitorului. De altfel, în jurisprudența sa, exemplu fiind Decizia nr. 81 din 27 februarie 2018, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 565 din 5 iulie 2018, Curtea a statuat că prevederile art. 47 alin. (1) din Codul de procedură civilă dau expresie dreptului părților la un proces echitabil și la soluționarea cauzei într-un termen rezonabil, având în vedere și faptul că legiuitorul, prin reglementarea procedurii de soluționare a cererii de recuzare, a urmărit asigurarea respectării termenului rezonabil și a principiului accesului liber la justiție.

30. Referitor la prevederile art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 și ale art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b), ale art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013, în ceea ce privește critica potrivit căreia prin reglementarea pe calea ordonanței de urgență în materia taxelor judiciare de timbru se aduce atingere dispozițiilor constituționale ale art. 115 alin. (6) și art. 139 și, implicit, celor ale art. 21, Curtea a reținut, pe de o parte, că, potrivit jurisprudenței sale, sintagma „numai prin lege” din cuprinsul art. 139 alin. (1) din Constituție are semnificația de a interzice posibilitatea stabilirii de impozite și taxe pentru bugetul de stat prin acte normative inferioare ca forță juridică legii. În această categorie nu intră însă ordonanțele emise de Guvern, ci hotărârile Guvernului, care se emit pentru organizarea executării legilor, ordinele ministrilor etc. (a se vedea Decizia nr. 299 din 6 noiembrie 2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 27 din 17 ianuarie 2002). De asemenea, din coroborarea dispozițiilor constituționale ale art. 139 cu cele ale art. 56, Curtea a observat că acestea instituie garanția că obligația constituțională a cetățenilor de a contribui prin impozite, taxe și alte contribuții, venituri la bugetul de stat, se face în condițiile legii.

31. Pe de altă parte, Curtea a reținut că accesul liber la justiție nu echivalează cu gratuitatea serviciului prestat de instanțele judecătorești, legiuitorul având deplina legitimitate constituțională de a impune taxe judiciare de timbru (a se vedea, în acest sens, Decizia nr. 649 din 11 noiembrie 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 9 din 7 ianuarie 2015), respectiv taxe de timbru fixe sau calculate la valoare în funcție de obiectul litigiului (cu titlu exemplificativ fiind Decizia nr. 109 din 1 februarie 2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 237 din 5 aprilie 2011). De altfel, nicio dispoziție constituțională nu interzice stabilirea taxelor de timbru în justiție, fiind justificat ca persoanele care se adresează autorităților judecătorești să contribuie la acoperirea cheltuielilor prilejuite de realizarea actului de justiție, regula fiind cea a timbrării acțiunilor în justiție, excepțiile fiind posibile numai în măsura în care sunt stabilite de legiuitor. Cheltuielile ocazionale de realizarea actului de justiție sunt cheltuieli publice, la a căror acoperire, potrivit art. 56 din Constituție, cetățenii sunt obligați să contribuie prin impozite și taxe, stabilite în condițiile legii.

32. De altfel, și Curtea Europeană a Drepturilor Omului a analizat dacă accesul liber la justiție este un drept absolut și dacă poate forma obiectul unei restrângeri sau limitări. Instanța europeană a statuat că „dreptul la un tribunal” nu este absolut,

acest drept putând fi subiectul unor limitări, atât timp cât nu este atinsă însăși substanța sa (Hotărârea din 28 mai 1985, pronunțată în Cauza *Ashingdane împotriva Regatului Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord*, paragraful 57). De asemenea, prin Hotărârea din 11 octombrie 2007, pronunțată în Cauza *Larco și alții împotriva României*, paragraful 56, Curtea Europeană a Drepturilor Omului a statuat că obligația de a plăti în fața instanțelor civile o taxă judiciară corespunzătoare cererilor formulate nu poate fi considerată ca o limitare a dreptului de acces la o instanță, care ar fi, în sine, incompatibilă cu art. 6 paragraful 1 din Convenția pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale. Curtea Europeană a subliniat că, în dreptul român, cu privire la cererile evaluabile în bani, valoarea taxei judiciare de timbru este calculată sub forma unui procent din valoarea obiectului cauzei (a se vedea în acest sens Decizia nr. 649 din 11 noiembrie 2014, precitată). Față de aceste considerente, Curtea a constatat că instituirea unor taxe judiciare de timbru prin ordonanțe de urgență nu este contrară dispozițiilor constituționale ale art. 21, ale art. 115 alin. (6) și nici celor ale art. 139.

33. Curtea a observat, totodată, că prevederile art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 statuează cu privire la faptul că persoanele fizice pot beneficia de scutiri, reduceri, eşalonări sau amânări pentru plata taxelor judiciare de timbru, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 51/2008, iar, în mod excepțional, instanța poate acorda aceste facilități fiscale în alte cazuri în care apreciază că, față de datele referitoare la situația economico-financiară a persoanei juridice, plata taxei judiciare de timbru la valoarea datorată ar fi de natură să afecteze în mod semnificativ activitatea curentă a acesteia. În acest context, Curtea a apreciat ca fiind neîntemeiate susținerile vizând pretinsa neconstituționalitate a dispozițiilor art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013, din perspectiva faptului că acestea lasă la aprecierea instanței de judecată stabilirea ajutorului public judiciar, deoarece, pe de o parte, art. 8 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 reglementează criteriile în funcție de care beneficiul de ajutor

public judiciar în formele prevăzute la art. 6 din aceasta se avansează de către stat fie în întregime, fie în proporție de 50%, iar, pe de altă parte, alin. (3) al aceluiași articol are în vedere și alte cazuri în care ajutorul public judiciar se poate acorda, proporțional cu nevoile solicitantului (a se vedea în acest sens Decizia nr. 713 din 27 octombrie 2015, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 955 din 23 decembrie 2015). Așa fiind, Curtea a reținut că prevederile criticate sunt o aplicare a dispozițiilor art. 126 alin. (1) și (2) și art. 124 din Constituție.

34. Curtea a mai subliniat că plata taxelor judiciare de timbru este o condiție legală pentru începerea proceselor civile, iar obligația la plata anticipată a acestor taxe este justificată, iar contribuția justițiabilului poate fi recuperată la cererea acestuia, în temeiul art. 453 din Codul de procedură civilă, de la partea care pierde. Așadar, regula este cea a timbrării acțiunilor în justiție, excepțiile fiind posibile numai în măsura în care sunt stabilite de legiuitor. De asemenea, potrivit art. 90 din Codul de procedură civilă, cel care nu este în stare să facă față cheltuielilor pe care le presupun declanșarea și susținerea unui proces civil, fără a primejdui propria sa întreținere sau a familiei sale, poate beneficia de asistență judiciară, în condițiile legii speciale privind ajutorul public judiciar (Decizia nr. 533 din 9 octombrie 2014, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 837 din 17 noiembrie 2014).

35. În fine, Curtea a constatat că prevederile legale criticate se aplică în mod egal tuturor celor aflați în ipotezele cuprinse în aceste norme, fără discriminări, și, de asemenea, respectă principiul supremației Constituției, al universalității, precum și al accesului liber la justiție și dreptului la un proces echitabil, fiind în deplin acord cu prevederile constituționale cu privire la impozite, taxe și alte contribuții, precum și cu cele referitoare la delegarea legislativă și, prin urmare, nu a reținut pretinsa contraritate a prevederilor criticate cu dispozițiile constituționale și convenționale invocate în susținerea excepției.

36. Întrucât nu au intervenit elemente noi, de natură a schimba jurisprudența Curții Constituționale, atât soluția, cât și considerentele cuprinse în deciziile menționate își păstrează valabilitatea și în cauza de față.

37. Pentru considerentele expuse mai sus, în temeiul art. 146 lit. d) și al art. 147 alin. (4) din Constituție, precum și al art. 1—3, al art. 11 alin. (1) lit. A.d) și al art. 29 din Legea nr. 47/1992, cu unanimitate de voturi,

## CURTEA CONSTITUȚIONALĂ

În numele legii

DECIDE:

Respinge, ca neîntemeiată, excepția de neconstituționalitate ridicată de Iosif Puiu și Constanța Puiu în Dosarul nr. 29.112/301/2015/a4.3 al Tribunalului București — Secția a IV-a civilă și în dosarele nr. 12.222/94/2015/a5.2.2, nr. 12.222/94/2015/a5.2.4.1, nr. 12.222/94/2015/a5.2, nr. 12.222/94/2015/a5.2.6, nr. 11.387/303/2018 și nr. 12.222/94/2015/a5.2.5.1.1 ale Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă și constată că prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (2) lit. a) și b), ale art. 9 lit. a) și ale art. 42 alin. (1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2013 privind taxele judiciare de timbru, ale art. 8 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2008 privind ajutorul public judiciar în materie civilă, precum și ale art. 42 alin. (1) pct. 1 și pct. 13, ale art. 44, art. 46 și art. 47 din Codul de procedură civilă sunt constituționale în raport cu criticile formulate.

Definitivă și general obligatorie.

Decizia se comunică Tribunalului București — Secția a IV-a civilă și Judecătoria Sectorului 6 București — Secția civilă și se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Pronunțată în ședința din data de 26 noiembrie 2020.

PREȘEDINTELE CURȚII CONSTITUȚIONALE

prof. univ. dr. **VALER DORNEANU**

Magistrat-asistent,  
**Ingrid Alina Tudora**

# ORDONANȚE ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

## GUVERNUL ROMÂNIEI

### ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

#### pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale

În considerarea faptului că printre efectele pandemiei de COVID-19 asupra mediului de afaceri se regăsesc reducerea cererilor și dificultățile în asigurarea fluxurilor de furnizare și desfacere a bunurilor și serviciilor, care au condus la blocaje financiare și imposibilitatea operatorilor economici de a-și îndeplini obligațiile asumate,

având în vedere consecințele negative asupra angajatorilor, care au avut activitățile întrerupte sau reduse, ca urmare a pandemiei de COVID-19 și a instituirii stării de urgență și/sau a stării de alertă, situații care au condus la declanșarea procedurilor de insolvență, aceștia fiind astfel în imposibilitatea de a realiza venituri care să permită continuarea raporturilor de muncă și plata salariilor,

luând în considerare necesitatea identificării unor instrumente eficiente în vederea prevenirii creșterii ratei șomajului la nivel național, precum și asigurarea unor măsuri pentru asigurarea unui nivel de protecție adecvată a salariaților, inclusiv prin susținerea plății salariilor acestora, în contextul insolvenței angajatorilor, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative determinate de pandemia de COVID-19,

având în vedere necesitatea continuării măsurilor de sprijinire a angajatorilor aflați în insolvență și a salariaților, în contextul determinat de efectele pandemiei de COVID-19, inclusiv prin promovarea urgentă de soluții legislative menite să asigure simplificarea procedurii plății creanțelor salariale ce rezultă din contractele individuale de muncă și din contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii împotriva cărora au fost pronunțate hotărâri judecătorești definitive de deschidere a procedurii insolvenței,

luând în considerare faptul că întârzierea implementării unor reglementări cu impact social la nivel național poate genera apariția unor conflicte între salariați și angajatorii aflați în procedură de insolvență, este necesară adoptarea, în regim de urgență, a modificărilor propuse prin prezentul act normativ.

Ținând cont de faptul că aceste elemente vizează interesele generale ale salariaților români și constituie situații de urgență a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. I.** — Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 25 mai 2006, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

**1. Articolul 2 va avea următorul cuprins:**

„Art. 2. — Din Fondul de garantare se asigură plata creanțelor salariale ce rezultă din contractele individuale de muncă și din contractele colective de muncă încheiate de salariați cu angajatorii împotriva cărora au fost pronunțate hotărâri judecătorești definitive de deschidere a procedurii insolvenței, denumiți în continuare *angajatori în stare de insolvență*.”

**2. La articolul 15, alineatul (2) va avea următorul cuprins:**

„(2) Perioada prevăzută la alin. (1) este perioada anterioară datei la care se solicită acordarea drepturilor.”

**3. Articolul 17 va avea următorul cuprins:**

„Art. 17. — (1) În situația în care se pronunță închiderea procedurii de insolvență, ca urmare a redresării angajatorilor, inclusiv în perioada de observație, definită la art. 5 alin. (1) pct. 42 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a

insolvenței și de insolvență, cu modificările și completările ulterioare, aceștia sunt obligați să restituie sumele suportate din Fondul de garantare, în termen de 6 luni de la pronunțarea hotărârii de închidere a procedurii.

(2) Angajatorii prevăzuți la alin. (1) au totodată obligația de a plăti dobândă la nivelul ratei dobânzii de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data efectuării plății creanțelor salariale convenite salariaților, pentru sumele suportate în plus din Fondul de garantare, în raport cu contribuțiile plătite de aceștia la Fondul de garantare, restituite în condițiile prevăzute la alin. (1).”

**4. La articolul 19, alineatul (3) va avea următorul cuprins:**

„(3) Cererile prevăzute la alin. (1) și (2) sunt însoțite de documente care atestă că împotriva angajatorului a fost pronunțată o hotărâre judecătorească definitivă de deschidere a procedurii insolvenței.”

**5. La articolul 22, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

„Art. 22. — (1) În cazul în care angajatorii aflați în situațiile prevăzute la art. 17 nu restituie de bunăvoie sumele suportate din Fondul de garantare, agențiile teritoriale vor proceda la acțiuni de executare silită.”

**Art. II.** — Cererile prevăzute la art. 19 alin. (1) și (2) din Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, depuse anterior datei intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, se soluționează potrivit prevederilor legale în vigoare la momentul depunerii acestora.

**Art. III.** — În termen de 5 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, Guvernul va modifica, în mod corespunzător, Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU  
**FLORIN-VASILE CÎȚU**

Contrasemnează:  
Ministrul muncii și protecției sociale,  
**Raluca Turcan**  
Ministrul afacerilor externe,  
**Bogdan Lucian Aurescu**

București, 19 februarie 2021.  
Nr. 9.

---

## DECIZII ALE PRIM-MINISTRULUI

GUVERNUL ROMÂNIEI

PRIM-MINISTRUL

### DECIZIE

**privind eliberarea domnului Eugen Ștefan-Dorel Cojoacă  
din funcția de președinte, cu rang de secretar de stat,  
al Agenției Naționale pentru Achiziții Publice**

În temeiul art. 29 și al art. 31 lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, al art. 4 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, aprobată prin Legea nr. 244/2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. 6 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 634/2015 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, cu modificările și completările ulterioare,

**prim-ministrul** emite prezenta decizie.

Articol unic. — La data intrării în vigoare a prezentei decizii, domnul Eugen Ștefan-Dorel Cojoacă se eliberează din funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.

PRIM-MINISTRU  
**FLORIN-VASILE CÎȚU**

Contrasemnează:  
Secretarul general al Guvernului,  
**Tiberiu Horațiu Gorun**

București, 19 februarie 2021.  
Nr. 137.



**GUVERNUL ROMÂNIEI****PRIM-MINISTRUL****DECIZIE****privind eliberarea domnului Liviu Bostan din funcția  
de președinte, cu rang de secretar de stat, al Institutului  
Național de Administrație**

În temeiul art. 29 și al art. 31 lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și al art. 3 alin. (1) și (2) din Ordonanța Guvernului nr. 23/2016 privind înființarea Institutului Național de Administrație, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 44/2017, cu modificările ulterioare,

**prim-ministrul** emite prezenta decizie.

Articol unic. — La data intrării în vigoare a prezentei decizii, domnul Liviu Bostan se eliberează din funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Institutului Național de Administrație.

PRIM-MINISTRU

**FLORIN-VASILE CÎȚU**Contrasemnează:Secretarul general al Guvernului,  
**Tiberiu Horațiu Gorun**București, 19 februarie 2021.  
Nr. 138.**GUVERNUL ROMÂNIEI****PRIM-MINISTRUL****DECIZIE****privind numirea domnului Liviu Bostan în funcția  
de președinte, cu rang de secretar de stat, al Agenției  
Naționale pentru Achiziții Publice**

În temeiul art. 29 și al art. 31 lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, al art. 4 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 13/2015 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, aprobată prin Legea nr. 244/2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și al art. 6 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 634/2015 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Achiziții Publice, cu modificările și completările ulterioare,

**prim-ministrul** emite prezenta decizie.

Articol unic. — Începând cu data intrării în vigoare a prezentei decizii, domnul Liviu Bostan se numește în funcția de președinte, cu rang de secretar de stat, al Agenției Naționale pentru Achiziții Publice.

PRIM-MINISTRU

**FLORIN-VASILE CÎȚU**Contrasemnează:Secretarul general al Guvernului,  
**Tiberiu Horațiu Gorun**București, 19 februarie 2021.  
Nr. 139.

**GUVERNUL ROMÂNIEI****PRIM-MINISTRUL****DECIZIE****pentru numirea domnului Robert-Eugen Szép în funcția  
de secretar de stat în cadrul Ministerului Mediului,  
Apelor și Pădurilor**

În temeiul art. 29 și al art. 31 lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**prim-ministrul** emite prezenta decizie.

Articol unic. — Începând cu data intrării în vigoare a prezentei decizii, domnul Robert-Eugen Szép se numește în funcția de secretar de stat în cadrul Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

PRIM-MINISTRU

**FLORIN-VASILE CÎȚU**Contrasemnează:Secretarul general al Guvernului,  
**Tiberiu Horațiu Gorun**

București, 19 februarie 2021.

Nr. 140.

**GUVERNUL ROMÂNIEI****PRIM-MINISTRUL****DECIZIE****privind numirea domnului Paul Ene în funcția  
de secretar de stat la Ministerul Economiei,  
Antreprenoriatului și Turismului**

În temeiul art. 29 și al art. 31 lit. d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**prim-ministrul** emite prezenta decizie.

Articol unic. — Începând cu data intrării în vigoare a prezentei decizii, domnul Paul Ene se numește în funcția de secretar de stat la Ministerul Economiei, Antreprenoriatului și Turismului.

PRIM-MINISTRU

**FLORIN-VASILE CÎȚU**Contrasemnează:Secretarul general al Guvernului,  
**Tiberiu Horațiu Gorun**

București, 19 februarie 2021.

Nr. 141.

# ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

## ORDIN

**privind modificarea și completarea anexei nr. 1 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1.165/2020 pentru aprobarea prețurilor maximale ale medicamentelor de uz uman, valabile în România, care pot fi utilizate/comercializate de către deținătorii de autorizație de punere pe piață a medicamentelor sau reprezentanții acestora, distribuitorii angro și furnizorii de servicii medicale și medicamente pentru acele medicamente care fac obiectul unei relații contractuale cu Ministerul Sănătății, casele de asigurări de sănătate și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, cuprinse în Catalogul național al prețurilor medicamentelor autorizate de punere pe piață în România, a prețurilor de referință generice și a prețurilor de referință inovative**

Văzând Referatul de aprobare nr. VVV 1.833/2021 al Direcției politica medicamentului, a dispozitivelor și tehnologiilor medicale din cadrul Ministerului Sănătății,

având în vedere prevederile art. 890 din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

ținând cont de prevederile Ordinului ministrului sănătății nr. 368/2017 pentru aprobarea Normelor privind modul de calcul și procedura de aprobare a prețurilor maximale ale medicamentelor de uz uman, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

**ministrul sănătății** emite următorul ordin:

**Art. I.** — Anexa nr. 1 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1.165/2020 pentru aprobarea prețurilor maximale ale medicamentelor de uz uman, valabile în România, care pot fi utilizate/comercializate de către deținătorii de autorizație de punere pe piață a medicamentelor sau reprezentanții acestora, distribuitorii angro și furnizorii de servicii medicale și medicamente pentru acele medicamente care fac obiectul unei relații contractuale cu Ministerul Sănătății, casele de asigurări de sănătate și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, cuprinse în Catalogul național al prețurilor medicamentelor autorizate de punere pe piață în România, a prețurilor de referință generice și a prețurilor de referință inovative, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 552 și 552 bis din 26 iunie 2020, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează potrivit anexei care face parte integrantă din prezentul ordin.

**Art. II.** — Prin derogare de la prevederile art. 21 alin. (2), din Normele privind modul de calcul și procedura de aprobare a prețurilor maximale ale medicamentelor de uz uman, aprobate prin Ordinul ministrului sănătății nr. 368/2017, cu modificările și completările ulterioare, prezentul ordin intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.

**Art. III.** — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul sănătății,  
**Vlad Vasile Voiculescu**

**MODIFICĂRI ȘI COMPLETĂRI**

ale anexei nr. 1 la Ordinul ministrului sănătății nr. 1.165/2020 pentru aprobarea prețurilor maxime ale medicamentelor de uz uman, valabile în România, care pot fi utilizate/comercializate de către deținătorii de autorizație de punere pe piață a medicamentelor sau reprezentanții acestora, distribuitorii angro și furnizorii de servicii medicale și medicamente pentru acele medicamente care fac obiectul unei relații contractuale cu Ministerul Sănătății, casele de asigurări de sănătate și/sau direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, cuprinse în Catalogul național al prețurilor medicamentelor autorizate de punere pe piață în România, a prețurilor de referință generice și a prețurilor de referință inovative

1. După poziția nr. 6928 se introduce o nouă poziție, poziția nr. 6929, cu următorul cuprins:

Nr. crt.	Cod clm	Obs.	Denumire produs	Forma	Concentrație	Firma/Tara	DCI	Ambalaj	Grupa ATC	Statut_fm	Statut_anm	Preț producător (lei)	Preț ridicata maximal fără TVA (lei)	Preț amănuntul maximal cu TVA (lei)	Stare	Observații	Valabilitate preț
„6929	W62137001		VESANOID 10 mg	CAPS. MOI	10 mg	C.N. UNIFARM — S.A. — ROMÂNIA	TRETINOINUM	Cutie x flac. x 100 caps. moi (3 ani)	L01XX14	MI		1.047,67	1.077,67	1.212,81	N	Cant. 1.000 cutii	Prețurile sunt valabile până la data de 11.02.2022.”

2. Poziția nr. 6080 se abrogă.

MINISTERUL FINANTELOR

Nr. 203 din 16 februarie 2021

MINISTERUL MUNCII

ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr. 207 din 17 februarie 2021

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Nr. 188 din 19 februarie 2021

**ORDIN****pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”**

În temeiul art. 147 alin. (17) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, al art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor, cu modificările și completările ulterioare, al art. 15 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 81/2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, cu completările ulterioare, și al art. 7 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 144/2010 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

**ministrul finanțelor, ministrul muncii și protecției sociale și ministrul sănătății** emit următorul ordin:

Art. 1. — (1) Se aprobă modelul și conținutul formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”, precum și anexele nr. 1.1 „Anexa angajator” și nr. 1.2 „Anexa asigurat” la acesta, prevăzute în anexa nr. 1.

(2) Anexa nr. 1.1 „Anexa angajator” și anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” fac parte integrantă din formularul prevăzut la alin. (1).

(3) Se aprobă nomenclatoarele prevăzute în anexele nr. 2—5.

(4) Declarația prevăzută la alin. (1) este o declarație de impunere în sensul art. 1 pct. 18 din Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. — Formularul prevăzut la art. 1 se completează și se depune conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 6.

Art. 3. — Persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, instituțiile și persoanele fizice prevăzute la art. 68<sup>1</sup> alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 125 alin. (8)—(9), art. 147 alin. (1), (11), (12) și (13), art. 151 alin. (5) și (6), art. 169 alin. (1) și (11), art. 174 alin. (5)

și (6), art. 220 alin. (1) și (2) și art. 220<sup>7</sup> din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, au obligația depunerii declarației prevăzute la art. 1 prin mijloace electronice de transmitere la distanță.

Art. 4. — Caracteristicile de editare, modul de difuzare, de utilizare și păstrare a formularului prevăzut la art. 1 sunt stabilite în anexa nr. 7 la prezentul ordin.

Art. 5. — Anexele nr. 1—7 fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 6. — Prevederile prezentului ordin se aplică începând cu declararea veniturilor aferente lunii ianuarie 2021.

Art. 7. — Direcțiile de specialitate și structurile subordonate din cadrul Ministerului Finanțelor, Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Ministerului Sănătății, precum și direcțiile de specialitate și structurile subordonate sau cele care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 8. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul finanțelor,  
**Alexandru Nazare**

Ministrul muncii și protecției sociale,  
**Raluca Turcan**

Ministrul sănătății,  
**Vlad Vasile Voiculescu**

## 112

## DECLARAȚIE PRIVIND OBLIGAȚIILE DE PLATĂ A CONTRIBUȚIILOR SOCIALE, IMPOZITULUI PE VENIT ȘI EVIDENȚA NOMINALĂ A PERSOANELOR ASIGURATE

Perioada de raportare			
Lună		An	

Declarație rectificativă

--

Declarație depusă ca urmare a acordării unor drepturi bănești stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, potrivit art. 147 alin. (3) și alin. (3<sup>1</sup>), art. 169 alin. (3) și alin. (3<sup>2</sup>) din Codul fiscal

--

Declarație depusă ca urmare a unei inspecții fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu

--

Declarație depusă după anularea rezervei verificării ulterioare conform Codului de procedură fiscală:

- art. 105 alin. (6) lit. a)

--

- art. 105 alin. (6) lit. b)

--

Declarație depusă potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală

--

Codul de identificare fiscală al succesului

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Declarație depusă ca urmare a acordării cumulat de sume potrivit art. 146 alin. (10) și (11) din Codul fiscal

--

Declarație depusă ca urmare a unor hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de contribuție de asigurări sociale, potrivit art. 147 alin. (3<sup>2</sup>) din Codul fiscal

--

\*) Anexa nr. 1 este reprodusă în facsimil.

**SECȚIUNEA - DATE DE IDENTIFICARE ALE PLĂTITORULUI**

Cod de identificare fiscală																	
Denumire																	
Adresă domiciliu fiscal																	
	Telefon							Fax					E-mail				
<b>Cod CAEN activitate principală</b>																	

**SECȚIUNEA - Creanțe fiscale**

Nr. crt.	Denumire creanță fiscală	Cod bugetar	Suma	
			1. Datorată	
			2. Deductibilă	
			3. Scutită/Exceptată	
			4. De plată (rd.1-rd.2- rd. 3)	
Total obligații de plată				

Prezenta declarație reprezintă titlu de creanță și produce efectele juridice ale înștiințării de plată de la data depunerii acesteia, în condițiile legii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în declarații, declar că datele din această declarație sunt corecte și complete.

Nume,		Prenume,		Semnătura și ștampila
Funcția/calitatea				

**Loc rezervat autorității competente**

Număr de înregistrare		Data	
-----------------------	--	------	--

Număr de operator de date cu caracter personal 759

Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 2016/679

**SECȚIUNEA A- Alte date de identificare a plătitorului**

Nr. ordine registrul comerțului

Adresă sediu social

Casă de asigurări de sănătate angajator

**Date privind angajatorii care aplică prevederile art. 60 pct. 5 din Codul fiscal**

Cod CAEN construcții	
”Cifra de afaceri totală” realizată în anul fiscal anterior	
”Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul fiscal anterior	
Ponderele cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior	
”Cifra de afaceri totală” realizată în anul curent cumulat de la începutul anului, inclusiv luna de raportare	
”Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul curent cumulat de la începutul anului, inclusiv luna de raportare	
Ponderele cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent	
Îndeplinește condițiile pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcții pentru luna de raportare	D/N

Datorează contribuția asiguratorie pentru muncă D/N

**SECȚIUNEA B - Indicatori statistici**

1	Număr de asigurați șomaj	
2	Număr de asigurați concedii medicale și indemnizații	
3	Număr de asigurați care datorează CAS	
4	Total fond de salarii brute	
5	Număr salariați	



**SECȚIUNEA C****C.1. Condiții de muncă**

Nr. crt.	Condiții de muncă	Total venit realizat	Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006	Scutiri angajator	Contribuție CAS - angajator
1	normale				
2	deosebite				
3	speciale				
4	TOTAL				
5	Bază de calcul punctaj șomaj tehnic beneficiar de scutire				
6	Total sumă de recuperat, aferentă lunii de raportare, de către angajator, de la casele teritoriale de pensii din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale				

**C.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006**

Nr. Crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Total zile prestații	Zile prestații suportate de angajator	Zile prestații suportate din FNUASS	Suma suportată de angajator	Suma suportată din FNUASS
1	Incapacitate temporară de muncă, din care:						
1.1	Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării						
2	Prevenire îmbolnăvire, din care:						
2.2	Carantină						
3	Sarcină și lăuzie						
4	Îngrijire copil bolnav						
5	Risc maternal						
6	Total						
7	Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații						
8	Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații						

**C.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii Nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Nr. crt.	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Zile prestații	Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale	Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale
1.	Incapacitate temporară de muncă				
2.	Trecerea temporară la alt loc de muncă				
3.	Reducerea timpului de lucru				
4.	Cursuri de calificare și reconversie profesională				
5.	Total				

<b>C4. Contribuție asiguratorie pentru muncă</b>	Bază de calcul	Cota prevăzută la art. 220 <sup>3</sup> alin. (1) din Codul fiscal	Sumă
<b>C5. Contribuție asiguratorie pentru muncă datorată de angajatorii din domeniul construcțiilor care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal</b>	Bază de calcul	Cota prevăzută la art. 220 <sup>3</sup> alin. (2) din Codul fiscal	Sumă

**Secțiunile D și E se completează numai de instituții asimilate angajatorilor**

**SECȚIUNEA D - Indicatori statistici**

1	Număr de asigurați (concedii și indemnizații)	
2	Număr de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății CAS	

**SECȚIUNEA E**

**E.1. Condiții de muncă**

Condiții de muncă	Total venit realizat	Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006
normale		

**E.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006)**

Nr. Crt	Tip indemnizație	Nr. cazuri	Total zile prestații	Zile prestații suportate din FNUASS	Sumă suportată din FNUASS
1	Incapacitate temporară de muncă, din care:				
1.1	Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării				
2	Prevenire îmbolnăvire, din care:				
2.2	Carantină				
3	Sarcină și lăuzie				
4	Îngrijire copil bolnav				
5	Risc maternal				
6	Total				
7	Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații				
8	Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații				

**E.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Nr. crt.	Tip indemnizație	Număr cazuri	Zile prestații	Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale	Sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale
1	Incapacitate temporară de muncă				
2	Trecerea temporară la alt loc de muncă				
3	Reducerea timpului de lucru				
4	Cursuri de calificare și reconversie profesională				
5	Total				

<b>Ajutoare de deces</b>	Număr cazuri		Sumă	
--------------------------	--------------	--	------	--

**SECȚIUNEA F - Impozit pe venitul din salarii, defalcat pe sediul principal și sediile secundare**

**F.1. Sediul principal**

Suma datorată	Suma deductibilă	Suma scutită	Suma de plată



CUI-ul angajatorului la care este detașat

Salariat detașat de la un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul la care este detașat

Perioada detașării

de la

până la

CUI-ul angajatorului de la care este detașat

Salariat detașat din România în state din UE sau din afara UE:

Plătit de:

- angajatorul din România care detașează

- de angajatorul la care este detașat

Statul unde este detașat:

-Stat din UE, SEE și Confederația Elvețiană

-Alte state

Detașat:

- cu A1

- fără A1

- într-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială

- într-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială

Salariat detașat în România din state membre UE sau din afara UE:

Statul de unde este detașat:

- Stat din UE, SEE și Confederația Elvețiană

- Alte state

Detașat:

- cu A1 - fără A1 - dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială - dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială **DETALII COASIGURAȚI**

Tip coasigurat	CNP/CIS	Nume	Prenume
Părinte			
Părinte			
Soț/soție			

**SECȚIUNEA A**

1	Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă	
2	Pensionar	
3	Tip contract de muncă din punct de vedere al timpului de lucru	
4	Ore normă zilnică a locului de muncă	
5	Ore lucrate efectiv în lună	
6	Ore suspendate în lună	
7	Total zile lucrate	
8	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale	
9	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate	
10	Contribuția de asigurări sociale de sănătate	
11	Contribuția de asigurări sociale	
12	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă	
13	Baza de calcul al indemnizației de șomaj	

**SECȚIUNEA A1 - Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal**

Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, pentru funcția de bază	
Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, în afara funcției de bază	

Venitul brut asimilat salariului realizat în baza raportului juridic, altul decât contractul individual de muncă	
--	--

**SECȚIUNEA A.1.1. - Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal**

	<b>Cu acordarea facilităților fiscale</b>	<b>Fără acordarea facilităților fiscale</b>
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale		
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate		
Contribuția de asigurări sociale de sănătate		
Contribuția de asigurări sociale		
Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă		

**SECȚIUNEA B**

**B.1. Contract/Contracte de muncă și/sau contract de muncă suspendat în condițiile prevăzute la art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, timp de muncă redus în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, zile libere plătite acordate potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare și potrivit O.U.G. nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, precum și salariații a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, potrivit O.U.G. nr. 120/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice, cu modificările și completările ulterioare**

1	Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă	
2	Pensionar	
3	Tip contract muncă din punct de vedere al timpului de lucru	
4	Ore normă zilnică a locului de muncă	
5	Ore lucrate efectiv în lună	
6	Ore suspendate/reduce/libere în lună	
7	Din care, ore suspendate/reduce/libere, acordate potrivit art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare și potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare	

8	Total zile lucrate	
9	Zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare și la art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cele ale Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare și în cele ale O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare	
10	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă *)	
11	Baza de calcul al indemnizației de șomaj	
12	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 1 alin. (4) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare	
13	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 1 alin. (4) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare precum și O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare	

\*) Cuprinde și indemnizațiile acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile suplimentare suportate de angajator potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile prevăzute la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și indemnizațiile acordate în baza O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare

## B.2. C.N.P.P. - Condiții de muncă

1	Indicativ condiții speciale/deosebite	
2	Zile lucrate în condiții normale	
3	Zile lucrate în condiții deosebite	
4	Zile lucrate în condiții speciale	
5	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții normale	
6	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții deosebite	
7	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale - condiții speciale	

### B.2.1.- Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

	<b>Cu acordarea facilităților fiscale</b>	<b>Fără acordarea facilităților fiscale</b>
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale-condiții deosebite		
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale-condiții speciale		



**B.3. Indemnizații asigurări sociale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr.158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006 sau prestații conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

1	Zile indemnizații în condiții normale	
2	Zile indemnizații în condiții deosebite	
3	Zile indemnizații în condiții speciale	
4	Total zile lucrătoare concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
5	Total zile lucrătoare concediu medical pentru accidente de muncă	
6	Zile prestații suportate din suma suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
7	Zile de concediu fără plata indemnizație pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri	
8	Baza de calcul al CAS aferentă indemnizațiilor (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005) – asigurat	
9	Sumă prestații de asigurări sociale suportată de angajator (conform Legii 346/2002)	
10	Sumă prestații de asigurări sociale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
11	Total venit asigurat din prestații (conform Legii nr. 346/2002)	
12	Total indemnizație sănătate suportată de angajator (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
13	Total indemnizație sănătate suportată din FNUASS	

**B.4. Centralizator**

1	Total zile lucrate	
2	Total zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cele ale Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare și ale O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare	
3	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate	
4	Contribuție de asigurări sociale de sănătate	
5/6	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale, din care:	
5.a/6.a	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale (exclusiv indemnizațiile acordate în baza O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare.	
5.b/6.b	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. XI alin. (11) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare	

5.c/6.c	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare		
5.d/6.d	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare		
5.1/6.1	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare		
5.2/6.2	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizațiilor acordate potrivit art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferente lunilor anterioare lunii de raportare		
5.3/6.3	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare		
7	Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă		
8	Baza de calcul al indemnizației de șomaj		

**SECȚIUNEA B.4.1. - Facilități fiscale în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal**

Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, pentru funcția de bază	
Salariul brut de încadrare prevăzut în contractul individual de muncă, în afara funcției de bază	
Venitul brut asimilat salariului realizat în baza raportului juridic, altul decât contractul individual de muncă	

	<b>Cu acordarea facilităților fiscale</b>	<b>Fără acordarea facilităților fiscale</b>
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate		
Contribuția de asigurări sociale de sănătate		
Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale		
Contribuția de asigurări sociale		
Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă		

**SECȚIUNEA C - Raportări pentru asigurați, completate de alte entități asimilate angajatorului**

1	Tip asigurat alte entități asimilate	
2	Zile	
2.1	Zile suspendate acordate potrivit O.U.G nr. 30/2020 <sup>*)</sup> , cu modificările și completările ulterioare	

3	Total zile concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)	
4	Zile concediu medical pentru accidente de muncă	
5	Zile prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
6	Venit brut	
7	Prestații pentru accidente de muncă	
8	Sumă prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale	
9	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate	
10	Contribuție de asigurări sociale de sănătate	
11	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale	
11.1	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferentă indemnizației acordată potrivit art. XV din O.U.G nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
11.2	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
12	Contribuție de asigurări sociale	
12.1	Contribuție de asigurări sociale aferentă indemnizațiilor acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
12.2	Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare	
13	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferentă indemnizației acordată potrivit art. XV din O.U.G. nr. 30/2020 <sup>*)</sup> , cu modificările și completările ulterioare	
14	Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă indemnizațiilor acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare	

<sup>\*)</sup> Se utilizează numai pentru sportivii cu contracte de activitate sportivă pentru care impozitul și contribuțiile sociale se rețin la sursă (din Anexa 3 pct. 30)

**SECȚIUNEA D - Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006**

1	Seria certificatului de concediu medical	
2	Numărul certificatului de concediu medical	
3	Seria certificatului de concediu medical inițial	
4	Numărul certificatului de concediu medical inițial	

5	Data acordării certificatului medical (zz.ll.aaaa)	
5a	Data început valabilitate concediu medical inițial (zz.ll.aaaa)	
6	Data început valabilitate concediu medical	
7	Data încetare valabilitate concediu medical	
8	Codul numeric personal al copilului/cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate	
9	Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical	
10	Locul de prescriere a certificatului medical	
11	Cod de urgență medico-chirurgicală	
12	Cod boală infectocontagioasă grupa A	
13	Numărul avizului medicului expert	
14	Zile prestații (zile lucrătoare) suportate de angajator	
15	Zile prestații (zile lucrătoare) suportate din FNUASS	
16	Total zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical	
17	Suma veniturilor brute lunare din ultimele 6 luni	
18	Număr de zile lucrătoare aferente veniturilor din ultimele 6 luni	
19	Media zilnică a bazei de calcul al indemnizației sociale de sănătate	
20	Indemnizație socială de sănătate suportată de angajator	
21	Indemnizație socială de sănătate suportată din FNUASS	
22	Cod boală	

## SECȚIUNEA E-Date privind impozitul pe venit

### E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază

1	Venit brut din salarii și asimilate salariilor	
2	Contribuții sociale obligatorii	
3	Număr persoane aflate în întreținere	
4	Deduceri personale	
5	Alte deduceri	
6	Venit bază de calcul al impozitului	
7	Impozit reținut	

### E.2. Alte venituri din salarii

1	Venit brut	
2	Contribuții sociale obligatorii	
3	Venit bază de calcul al impozitului	
4	Impozit reținut	

**E.3. Date detaliate privind impozitul pe venit și unele contribuții sociale obligatorii**

1	Secțiunea	
2	Tip asigurat	
3	Funcție de bază	
4	Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)	
5	Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință - lună început	
6	Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință - lună sfârșit	
6.1	Perioada de raportare aferentă indemnizației acordate conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare sau indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare (LL-AAAA)	
6.2	Număr zile suspendate conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare sau potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare	
6.3	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare sau pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare	
6.4	Contribuție de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare sau pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare	
6.5	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare sau pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare	
6.6	Contribuție de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare sau pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare	
6.7	Perioada de raportare aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (LL-AAAA)	
6.8	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.9	Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.10	Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de pretări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	
6.11	Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de pretări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	

7	Justificarea venitului din altă perioadă decât cea de raportare (tip venit referitor la perioada = 'A')	
8	Venit brut	
9	Contribuții sociale obligatorii	
10	Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/tichetelor culturale/voucherelor de vacanță, acordate potrivit legii	
11	Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/voucherelor de vacanță restituite potrivit legii	
11.1	Stimulentul de risc acordat medicilor, personalului medico-sanitar, personalului paramedical, inclusiv personalului auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență	
11.2	Alte venituri din salarii și asimilate salariilor, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, potrivit legii	
12	Venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	
13	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	
14	Venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal	
15	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal	
16	Venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal	
17	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal	
18	Venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal	
19	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal	
20	Venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal	
21	Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal	
22	Venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004 Legea cooperăției agricole, cu modificările și completările ulterioare	
23	Impozit aferent venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004 Legea cooperăției agricole, cu modificările și completările ulterioare	
24	Venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară	
25	Impozit aferent venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară	
26	Număr persoane aflate în întreținere	
27	Deduceri personale	
28	Alte deduceri	
29	Venit bază de calcul al impozitului	
30	Impozit reținut	
31	Suma încasată	

**E.4. Destinația sumelor pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit****a) Destinația sumei pentru acordarea de burse private**

CNP beneficiar bursă	Contract număr/data	Cota distribuită	Suma

**b) Destinația sumei pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit**

Denumire entitate nonprofit/unitate de cult	Cod de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult	Cota distribuită	Suma distribuită

**c) Total cotă/sumă distribuită pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult reprezentând până la 3,5% din impozitul datorat**

Total cotă distribuită	Total sumă distribuită

ANEXA Nr. 2

**Nomenclatorul „Creanțe fiscale”**

Nr. crt.	Denumire creanță fiscală	Temei legal
1.	Impozit pe veniturile din salarii și/sau asimilate salariilor	Art. 2 alin. (1) și art. 78 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
2.	Contribuția de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit legii	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. a) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
2.1.	Contribuția de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați, potrivit legii și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Art. 2 alin. (2) și art. 138 <sup>1</sup> alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
3.	Contribuția de asigurări sociale datorată în cazul condițiilor deosebite de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. b) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
4.	Contribuția de asigurări sociale datorată în cazul condițiilor speciale de muncă, astfel cum sunt prevăzute în Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2) și art. 138 lit. c) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
5.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate, datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii	Art. 2 alin. (2) și art. 156 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Denumire creanță fiscală	Temei legal
6.	Contribuția asiguratorie pentru muncă, datorată de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora	Art. 2 alin. (2), art. 220 <sup>1</sup> și art. 220 <sup>3</sup> alin. (1) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
6.1.	Contribuția asiguratorie pentru muncă, datorată de către persoanele fizice sau juridice care au calitatea de angajatori și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Art. 2 alin. (2), art. 220 <sup>1</sup> și art. 220 <sup>3</sup> alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
7.	Impozit pe veniturile din drepturi de proprietate intelectuală.	Art. 2 alin. (1) și art. 72 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
8.	Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală	Art. 2 alin. (2) și art. 151 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.
9.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
10.	Impozit pe veniturile din arendarea bunurilor agricole	Art. 2 alin. (1), art. 84 alin. (8) și art. 132 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare
11.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri din arendarea bunurilor agricole	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
12.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului II din Legea nr. 227/2015 cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (1) și art. 125 alin. (8) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
13.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului II din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
14.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului III din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (1) și art. 125 alin. (9) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
15.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului III din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
16.	Impozitul pe veniturile realizate de persoanele fizice dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (1) și art. 125 alin. (8 <sup>1</sup> ) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
17.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele care realizează venituri obținute dintr-o asocierea cu o persoană juridică, contribuabil, potrivit Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific, cu modificările și completările ulterioare	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.
18.	Impozit pe veniturile realizate de persoanele fizice din activități independente realizate în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (1), art. 68 <sup>1</sup> alin. (1) și art. 132 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
19.	Contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (2) și art. 151 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
20.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de persoanele fizice care realizează venituri în baza contractelor de activitate sportivă	Art. 2 alin. (2) și art. 174 alin. (2) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare
21.	Contribuția de asigurări sociale de sănătate suportată de pensionari pentru perioade anterioare datei de 1 februarie 2017	Art. 2 alin. (2) și art. 168. alin. (7), alin. (7 <sup>1</sup> ) și alin. (10) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare



## Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entităţi asimilate angajatorului”

Valoare	Explicație	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
2	Șomer, declarat de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București	Da	Nu	Nu
4	Persoane beneficiare de ajutor social	Nu	Nu	Nu
5	Persoane care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap sau de indemnizația pe perioada concediului de acomodare	Nu	Nu	Nu
6	Persoane care beneficiază de indemnizația pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani	Nu	Nu	Nu
10	Persoane prevăzute la art. 1 alin. (2) sau art. 23 alin. (3) sau art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, declarate de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, prin casele de asigurări de sănătate subordonate	Da	Nu	Nu
11	Asigurați preluați de casele teritoriale de pensii de la unitățile în faliment, precum și persoane preluate în plata indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale de către Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii și de către casele sectoriale de pensii	Nu	Nu	Nu
13	Soț/Soție pentru personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, declarat de unitățile trimitătoare	Da	Nu	Nu
14	Membrii Corpului diplomatic și consular al României care participă la cursuri de pregătire în străinătate pe o durată care depășește 90 de zile calendaristice, declarați de unitățile trimitătoare	Da	Nu	Nu
15	Persoane disponibilizate care beneficiază de plăți compensatorii suportate din bugetul asigurărilor de șomaj, declarate de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	Da	Nu	Nu
28	Pensionarii, pentru perioadele când contribuția de asigurări sociale de sănătate era suportată de contribuabil, declarați de Casa Națională de Pensii Publice, prin casele teritoriale de pensii	Nu	Da	Nu
17	Persoanele fizice care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală, potrivit legii, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuțiilor sociale	Da	Da	Nu
30	Persoanele fizice care realizează venituri din activități independente, în baza contractelor de activitate sportivă, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuțiilor sociale	Da	Da	Nu
31	Persoanele fizice care realizează venituri din activități independente, în baza contractelor de activitate sportivă, care beneficiază de indemnizația compensatorie prevăzută la art. XV alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, suportată de plătitorul de venit	Da	Da	Nu
32	Persoanele fizice care realizează venituri din activități independente, în baza contractelor de activitate sportivă, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XV alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, suportată din bugetul de stat	Da	Da	Nu
26	Persoane fizice care realizează venituri din arendarea bunurilor agricole, pentru care plătitorul de venit are obligația reținerii la sursă, plății și declarării contribuției de asigurări sociale de sănătate	Nu	Da	Nu
22	Persoane fizice care realizează venituri din asocierea cu o persoană juridică, contribuabil potrivit prevederilor titlului III din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
27	Persoane fizice care realizează venituri dintr-o asociere cu o persoană juridică contribuabil, potrivit titlului II din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
29	Persoane fizice care realizează venituri obținute din asocierea cu o persoană juridică, contribuabil, potrivit Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific, cu modificările și completările ulterioare	Nu	Da	Nu
33	Personal medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor	Da	Da	Nu
34	Personal medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii.	Nu	Da	Nu

## Nomenclatorul „Tip asigurat”

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
1	Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare ( <i>Codul fiscal</i> )	Da	Da	Da
1.0	Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.1.	Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Da	Da	Da
1.1.1	Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.2.	Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal	Da	Nu	Da
1.3.	Personalul român trimis în misiune permanentă în străinătate, inclusiv categoriile de personal trimise în misiune temporară sau permanentă în străinătate prevăzute prin hotărâre a Guvernului.	Da	Da	Da
1.4.	Membrii cooperativelor, salariați în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativelor	Da	Da	Da
1.5.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.5.1	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
1.6.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, suportată din bugetul asigurărilor de șomaj.	Da	Da	Nu
1.6.1.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, suportată din bugetul asigurărilor de șomaj, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Nu
1.7.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, suplimentară, suportată de angajator din fondul de salarii	Da	Da	Da
1.8.	Persoană fizică ce desfășoară activități în cadrul misiunilor diplomatice, oficiilor consulare și institutelor culturale românești din străinătate, în conformitate cu prevederile art. 5 alin. (1) din cap. IV secțiunea a 3-a al anexei nr. IV la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.	Nu	Nu	Nu
1.9.	Membrii cooperativelor, salariați în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativelor, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare.	Da	Da	Nu
1.10.	Persoane fizice care, pe perioada suspendării din funcție, beneficiază potrivit legii de plata contribuției de asigurări sociale de sănătate de către angajator.	Nu	Da	Nu
1.11.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.11.1	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
1.12.	Membru cooperat, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperației, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Nu
1.13.	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare	Da	Da	Da
1.13.1	Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii	Nu	Da	Da
2	Salariat militar, inclusiv personal militar, polițiști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, la trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, care îndeplinesc condițiile pentru pensionare, precum și cei care nu îndeplinesc condițiile pentru pensionare, din domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale conform art. 157 alin. (1) lit. r) și s) din Codul fiscal	Nu	Da	Da
3	Alte categorii de persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor:			
	3.1. Persoane fizice care ocupă funcții de demnitate publică, stabilite potrivit legii	Da	Da	Da
	3.2. Consilierii locali, consilierii județeni și ai municipiului București	Da	Da	Da
	3.3. Persoane fizice alese în cadrul persoanelor juridice, fără scop patrimonial	Da	Da	Da
	3.4. Directori cu contract de mandat, membri ai directoratului de la societățile administrate în sistem dualist și ai consiliului de supraveghere, potrivit legii, manageri, în baza contractului de management prevăzut de lege	Da	Da	Da
	3.5. Administratori ai societăților și manageri cu contract de management, care primesc sume din profitul unității, potrivit legii sau actului constitutiv, după caz	Da	Da	Da
	3.6. Salariați care primesc sume pentru participarea la profit, potrivit legii, cu excepția sumelor care se acordă ulterior încetării contractului individual de muncă	Da	Da	Da
	3.7. Persoane fizice care încasează indemnizații lunare plătite conform legii de angajatori pe perioada de neconcurență, stabilite conform contractului individual de muncă	Nu	Da	Nu
	3.8. Persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor și nu se mai regăsesc în raporturi juridice cu persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, dar încasează venituri ca urmare a faptului că au avut încheiate raporturi juridice și respectivele venituri se acordă, potrivit legii, ulterior sau la data încetării raporturilor juridice	Da	Da	Da
	3.9. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată de angajator	Da	Nu	Da
	3.10. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație de asigurări sociale de sănătate, suportată din FNUASS	Da	Nu	Nu
	3.11. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă și beneficiază de indemnizație din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale, ca urmare a unui accident de muncă	Nu	Nu	Nu
	3.12. Persoane fizice care au raportul de muncă suspendat, ca urmare a faptului că se află în incapacitate temporară de muncă în urma unui accident de muncă sau unei boli profesionale și beneficiază de indemnizație suportată de angajator	Nu	Nu	Da
	3.13. Persoane fizice care realizează venituri aferente perioadei în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate potrivit legii, altele decât cele aferente perioadei de incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite ori de accidente în afara muncii și perioadei de incapacitate temporară de muncă în cazul accidentului de muncă sau al bolii profesionale, în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii	Da	Da	Da
	3.14. Reprezentanți în organisme tripartite, potrivit legii	Da	Da	Nu
4	Membrii ai comisiei de cenzori sau comitetului de audit, precum și membri în consilii, comisii, comitete și altele asemenea: președinții asociațiilor de proprietari sau alte persoane care își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat în cadrul asociațiilor de proprietari	Da	Da	Nu

Nr. crt.	Tip asigurat	Contribuții sociale aferente tipului de asigurat		
		CAS	CASS	CAM
5	Persoane fizice disponibilizate prin concedieri colective, care primesc compensații bănești individuale, suportate din fondul de salarii, potrivit dispozițiilor prevăzute în contractul de muncă	Da	Da	Da
5.1	Persoane fizice ale căror contracte individuale de muncă au fost desfăcute ca urmare a concedierii colective, conform legii, care primesc sume reprezentând plăți compensatorii calculate pe baza salariilor medii nete pe unitate	Da	Da	Da
6	Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație; administratorii, membrii consiliului de administrație, consiliului de supraveghere și comitetului consultativ, precum și reprezentanții statului sau reprezentanții membrilor consiliului de administrație, fie în adunarea generală a acționarilor, fie în consiliul de administrație, după caz	Da	Da	Da
7	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității	Da	Da	Da
8	Persoane fizice care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii	Nu	Da	Da
9	Persoanele fizice care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional (zilieri), potrivit Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare	Da	Nu	Nu
10	Persoanele fizice care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship, potrivit Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu modificările ulterioare	Da	Da	Da
11	Persoane fizice care primesc avantaje în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor	Da	Da	Da
12	Persoane fizice nerezidente care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor de la un plătitor de venituri din România și care nu datorează contribuții sociale în România	Nu	Nu	Nu
13	Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați din anexa nr. 4.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu

ANEXA Nr. 5

## Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite”

Valoare	Explicație
1	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
2	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, zona I radiații
3	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, zona II radiații
4	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. d) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
5	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. e) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
6	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
7	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
8	Condiții speciale, conform art. 30 alin. (1) lit. h) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare
9	Condiții speciale, conform art. 20 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000, modificată și completată de Legea nr. 234/2019
10	Condiții deosebite, conform art. 22 din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, republicată, cu modificările și completările ulterioare

**INSTRUCȚIUNI****de completare a formularului 112 „Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”**

Declarația se completează de către persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora potrivit Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (*Codul fiscal*), la care își desfășoară activitatea sau beneficiază de concediul medical și indemnizații de asigurări sociale de sănătate persoanele prevăzute la art. 136 lit. a) și b) și art. 153 alin. (1) lit. a)—d) din Codul fiscal, de către entitățile prevăzute la art. 147 alin. (1) și (11) din aceeași lege, precum și de către orice plătitor de venituri de natură salarială sau asimilate salariilor.

Declarația se completează și de contribuabilii prevăzuți la art. 147 alin. (12) și (13), art. 151 alin. (5) și (6), art. 168 alin. (2), art. 169 alin. (1) lit. b) și art. 174 alin. (5) și (6) din Codul fiscal, care au obligația să depună declarația și să achite contribuțiile sociale obligatorii, potrivit legii, precum și de plătitorii de venit prevăzuți la art. 68<sup>1</sup> alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 125 alin. (8)—(9) din Codul fiscal.

**I. Termenul de depunere a declarației**

Declarația se depune:

— lunar, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare pentru care se plătesc veniturile, de persoanele fizice și juridice care au calitatea de angajatori sau sunt asimilate acestora, instituțiile prevăzute la art. 136 lit. d)—f) din Codul fiscal, precum și persoanele fizice care realizează în România venituri din salarii sau asimilate salariilor de la angajatori din state care nu intră sub incidența legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte;

— trimestrial, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului, de plătitorii de venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzuți la art. 80 alin. (2) din Codul fiscal, în calitate de angajatori sau de persoane asimilate angajatorului:

a) asociații, fundații sau alte entități fără scop patrimonial, persoane juridice;

b) persoanele juridice plătitoare de impozit pe profit care, în anul anterior, au înregistrat venituri totale de până la 100.000 euro și au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;

c) persoanele juridice plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderilor care, în anul anterior, au avut un număr mediu de până la 3 salariați exclusiv;

d) persoanele fizice autorizate și întreprinderile individuale, precum și persoanele fizice care exercită profesii liberale și asocierile fără personalitate juridică constituite între persoane fizice, persoanele fizice care dețin capacitatea de a încheia contracte individuale de muncă în calitate de angajator, care au, potrivit legii, personal angajat pe bază de contract individual de muncă;

— până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile din drepturi de proprietate intelectuală, venituri realizate în baza unor contracte de activitate sportivă,arendă, din asocieri cu persoane juridice contribuabili potrivit titlurilor II și III din Codul fiscal sau Legii nr. 170/2016, pentru care impozitul se reține la sursă, de plătitorii de venituri prevăzuți la art. 68<sup>1</sup> alin. (2), art. 72 alin. (2), art. 84 alin. (8), art. 125 alin. (8)—(9) din Codul fiscal.

**ATENȚIE!**

Depunerea trimestrială a declarației constă în completarea și depunerea a câte unei declarații pentru fiecare lună din trimestru, potrivit art. 147 alin. (5) din Codul fiscal.

Ori de câte ori în cursul trimestrului persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor beneficiază

de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate sau le încetează calitatea de asigurat, plătitorii de venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzuți la art. 80 alin. (2) din Codul fiscal, în calitate de angajatori ori de persoane asimilate angajatorului, depun declarația până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care a intervenit concediul medical sau încetarea calității de asigurat. În acest caz, declarația/declarațiile aferentă/aferente perioadei rămase din trimestru se depune/se depun până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului. În cazul în care încetarea calității de asigurat are loc în luna a doua a trimestrului, se vor depune atât declarația pentru prima lună a trimestrului, cât și cea pentru luna a doua, urmând ca după încheierea trimestrului să se depună numai declarația pentru luna a treia.

Creanțele fiscale administrate de organul fiscal central pentru care, potrivit Codului fiscal sau altor legi care le reglementează, termenul de declarare se împlinește la 25 decembrie se declară până la data de 21 decembrie.

În situația în care data de 21 decembrie este zi nelucrătoare, creanțele fiscale se declară până în ultima zi lucrătoare anterioară datei de 21 decembrie.

**Organul fiscal central competent**

Organul fiscal în a cărui evidență contribuabilul este înregistrat ca plătitor de impozite, taxe și contribuții, potrivit legii

**Modul de depunere**

1. Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate se completează cu ajutorul programului de asistență.

2. Declarația se depune prin mijloace electronice de transmitere la distanță, conform legii.

Pentru depunerea declarației, plătitorul/împuțernicitul trebuie să dețină un certificat calificat, eliberat în condițiile Legii nr. 455/2001 privind semnătura electronică, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Programul de asistență este pus la dispoziția contribuabililor gratuit de unitățile fiscale subordonate sau poate fi descărcat de pe site-ul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, la adresa [www.anaf.ro](http://www.anaf.ro).

**II. Completarea declarației****1. Caseta „Perioada de raportare”**

În rubrica „Lună” se completează cu cifre arabe numărul lunii la care se referă obligația (de exemplu: 01 pentru luna ianuarie).

În rubrica “An” pentru care se completează declarația se completează cu cifre arabe, cu 4 caractere (de exemplu: 2018).

**2. Rectificarea declarației**

2.1. Declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate poate fi corectată de contribuabili din proprie inițiativă, prin depunerea unei declarații rectificative.

**2.2. Declarația rectificativă se utilizează pentru:**

— corectarea impozitului pe venit, precum și a contribuțiilor sociale datorate de angajatori și entități asimilate angajatorilor și reținute de către aceștia de la asigurați;

— modificarea unor elemente de identificare a asiguratului;

— modificarea unor date pe baza cărora se determină stagiile de cotizare și/sau punctajul asiguratului în sistemul public de pensii și/sau stagiile de cotizare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj și/sau cuantumul indemnizației de șomaj care se calculează în conformitate cu dispozițiile legale, stagiile de cotizare realizate în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații și/sau cuantumul

indemnizației de asigurări sociale de sănătate, inclusiv pentru situația când a fost omisă completarea unui/unor asigurat/asigurați sau în cazul în care asiguratul/asigurații a/au fost înregistrați/înregistrați fără temei și este necesară anularea respectivei înregistrări;

— modificarea unor date privind persoanele asigurate care au beneficiat de certificate de concediu medical în luna/perioada de raportare, precum și a informațiilor referitoare la certificatele de concediu medical;

— corectarea altor informații prevăzute de formular.

2.3. Declarația rectificativă se întocmește pe același model de formular ca și declarația care se corectează, bifându-se cu X căsuța aflată pe prima pagină a formularului.

2.4. Declarația rectificativă se completează integral, înscriindu-se toate datele și informațiile prevăzute de formular, inclusiv cele care nu diferă față de declarația inițială.

a) Caseta „Declarație rectificativă” — se bifează cu X în situația în care rectificarea declarației se realizează pentru corectarea unor erori de completare ale angajatorului sau entității asimilate angajatorului, precum și în situația în care este necesară actualizarea declarației ca urmare a implementării unor modificări/completări ale prevederilor legislative incidente.

b) Caseta „Declarație depusă ca urmare a acordării unor drepturi bănești stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, potrivit art. 147 alin. (3) și alin. (31), art. 169 alin. (3) și alin. (32) din Codul fiscal” — se bifează cu X în situația în care declarația se rectifică în urma acordării unor sume reprezentând salarii sau diferențe de salarii, stabilite prin lege sau în baza unor hotărâri judecătorești rămase definitive și irevocabile/hotărâri judecătorești definitive și executorii, inclusiv cele acordate potrivit hotărârilor primei instanțe, executorii de drept, precum și în cazul în care prin astfel de hotărâri s-a dispus reîncadrarea în muncă a unor persoane, în vederea stabilirii prestațiilor acordate de sistemul public de pensii. Se întocmesc declarații rectificative corespunzătoare fiecărei luni, bifându-se cu X căsuța corespunzătoare din formular.

c) Caseta „Declarație depusă ca urmare a unei inspecții fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu” — se bifează cu X în situația în care declarația se depune în urma unei inspecții fiscale sau ca urmare a stabilirii obligațiilor fiscale din oficiu, de organul fiscal competent, după expirarea termenului de 60 de zile de la data comunicării deciziei de impunere. În situația în care se depune declarație rectificativă, se bifează în mod corespunzător caseta de la lit. a) — caseta „Declarație rectificativă”.

În situația în care, ca urmare inspecției fiscale, au fost stabilite diferențe de contribuții sociale, contribuabilii au obligația rectificării declarației pentru perioadele pentru care au fost stabilite astfel de diferențe, bifându-se cu X căsuța corespunzătoare din formular.

d) Caseta „Declarație depusă după anularea rezervei verificării ulterioare conform Codului de procedură fiscală” — se bifează cu X în situația în care declarația se depune după anularea rezervei verificării ulterioare în condițiile prevederilor art. 105 alin. (6) lit. a) din Codul de procedură fiscală sau în situația în care prin hotărâri judecătorești definitive s-au stabilit în sarcina plătitorului obligații de plată reprezentând venituri sau diferențe de venituri către beneficiarii acestora care generează obligații fiscale aferente unor perioade pentru care s-a anulat rezerva verificării ulterioare, potrivit art. 105 alin. (6) lit. b) din Codul de procedură fiscală. În situația în care se depune

declarație rectificativă se bifează în mod corespunzător caseta de la lit. a) — caseta „Declarație rectificativă”.

e) Caseta „Declarație depusă potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală” — se bifează cu X în situația îndeplinirii, de către succesorii persoanelor/entităților care și-au încetat existența, a obligațiilor fiscale aferente perioadelor în care persoana/entitatea a avut calitatea de subiect de drept fiscal. În această situație, se completează cu codul de identificare fiscală al succesoriului. De asemenea, la secțiunea „Date de identificare a plătitorului”, la rubrica „cod de identificare fiscală” se completează cu codul de identificare fiscală radiat, potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală.

f) Caseta „Declarație depusă ca urmare a acordării cumulat de sume potrivit art. 146 alin. (10) și alin. (11) din Codul fiscal” — se bifează cu X în situația în care declarația se rectifică în urma acordării cumulat a unor sume, reprezentând:

— indemnizații de șomaj;

— indemnizații de asigurări sociale de sănătate acordate în termenul prevăzut la art. 40 din O.U.G. nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006;

— indemnizația pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap sau de indemnizația pe perioada concediului de acomodare;

— ajutorul social potrivit Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare;

g) Caseta „Declarație depusă ca urmare a unor hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de contribuție de asigurări sociale, potrivit art. 147 alin. (32) din Codul fiscal” — se bifează cu X în situația în care declarația inițială se rectifică urmare a unei hotărâri judecătorești prin care s-a dispus reîncadrarea activității în condiții deosebite sau speciale de muncă, pentru perioade anterioare, precum și achitarea de către angajator a diferențelor de cote de CAS. Se întocmesc declarații rectificative corespunzătoare fiecărei luni (corelare cu anexa nr. 1).

În cazul veniturilor din salarii și/sau al diferențelor de venituri din salarii stabilite pentru perioade anterioare, conform legii, impozitul și contribuțiile sociale se calculează și se rețin în conformitate cu dispozițiile Codului fiscal și normelor de aplicare ale acestuia.

#### **Secțiunea „Date de identificare a plătitorului”**

Caseta „Cod de identificare fiscală” — se completează codul de identificare fiscală atribuit plătitorului conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

În situația în care declarația se completează de către împuternicitul desemnat potrivit legii, aceasta se va completa cu codul de identificare fiscală atribuit de organul fiscal competent persoanei ale cărei obligații sunt îndeplinite, precum și datele de identificare ale acesteia, iar la rubrica „Funcția/Calitatea” din formular se completează cu „Împuternicit”.

În situația îndeplinirii de către succesorii persoanelor/entităților care și-au încetat existența a obligațiilor fiscale aferente perioadelor în care persoana/entitatea a avut calitatea de subiect de drept fiscal, potrivit art. 90 alin. (4) din Codul de procedură fiscală, se completează cu codul de identificare fiscală retras ca urmare a radierii înregistrării fiscale.

În cazul în care contribuabilul este înregistrat în scopuri de taxă pe valoarea adăugată conform art. 318 din Codul fiscal, în prima căsuță se completează cu prefixul RO.

Caseta „Denumire” — se înscrie/înscriu, după caz, denumirea sau numele și prenumele plătitorului de impozite și contribuții sociale.

Caseta „Adresă domiciliu fiscal” — se completează adresa domiciliului fiscal, conform prevederilor Codului de procedură fiscală.

În situația contribuabililor prevăzuți la art. 147 alin. (12), alin. (13) și alin. (15), precum și art. 168 alin. (4) din Codul fiscal, secțiunea se completează cu datele de identificare ale persoanei fizice care are, potrivit legii, obligația depunerii declarației.

**Caseta „Cod CAEN” — se completează cu codul CAEN al activității principale.**

#### **Secțiunea „Creanțe fiscale”**

Pentru impozitul pe venit și pentru fiecare contribuție socială prevăzute în Nomenclatorul „Creanțe fiscale”, datorate în perioada de raportare, se completează în același formular câte un tabel generat cu ajutorul programului de asistență, înscriindu-se în rândurile corespunzătoare (rd. 1—rd. 4) sumele reprezentând obligațiile constituite în perioada de raportare la care se referă declarația, în conformitate cu instrucțiunile de mai jos.

În situația în care în perioada de raportare nu au rezultat sume datorate/de plată pentru impozitul pe venit și/sau contribuțiile sociale cuprinse în vectorul fiscal, la rubrica „Suma datorată/de plată” se completează cu cifra 0 (zero).

Necompletarea tabelului din această secțiune, pentru impozitul pe venit și/sau pentru contribuțiile sociale cuprinse/necuprinse în vectorul fiscal, pentru care există obligație declarativă potrivit legii, echivalează cu nedeclararea obligației respective.

Coloana „Denumire creanță fiscală” — se completează cu denumirea obligației de plată conform Nomenclatorului „Creanțe fiscale”, datorată în perioada de raportare.

Coloana „Suma”:

— Rândul 1 „Suma datorată” — se completează cu sumele reprezentând impozitul pe venit/contribuții sociale obligatorii datorate în luna de raportare, conform legii. Sumele scutite/exceptate de la plată, după caz, în luna de raportare, prevăzute la art. 60 și art. 154 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal, se vor înscrie ca sume datorate.

— Rândul 2 „Suma deductibilă” — se completează cu suma reprezentând impozit pe venit/contribuții sociale obligatorii care este deductibilă în luna de raportare, potrivit legii, după cum urmează: pentru creanța impozit pe venit se completează cu suma în cotă de până la 3,5% din impozitul pe venit datorat, distribuită pentru susținerea activității unei/unor entități nonprofit/unități de cult și/sau pentru acordarea de burse private, după caz, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor, din drepturi de proprietate intelectuală, precum și în cazul veniturilor realizate în baza contractelor de activitate sportivă.

Pentru ajutoarele de deces care se plătesc de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, potrivit legii, în cazul decesului șomerului, respectiv al unui membru de familie al acestuia, rândul 2 „Suma deductibilă” se completează cu sumele reprezentând ajutor de deces care se plătesc de către instituția care gestionează bugetul asigurărilor pentru șomaj și se deduc de aceasta din creanța fiscală „Contribuția de asigurări sociale, datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, potrivit legii” datorată pentru luna de raportare. Nivelul sumei deductibile nu va depăși nivelul sumei datorate în perioada de raportare.”

— Rândul 3 „Suma scutită/exceptată” — se completează cu sumele reprezentând impozit pe venit și/sau contribuția de asigurări sociale de sănătate, care sunt scutite/exceptate de la plată, după caz, în luna de raportare, conform art. 60 și art. 154 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal.

— Rândul 4 „Suma de plată (rd. 1 — rd. 2 — rd. 3)” — se completează cu suma de la rd. 1 sau, după caz, diferența între suma de la rd. 1 și cea de la rd. 2 și/sau rd. 3.

— Rândul „Total obligații de plată” — se completează cu totalul obligațiilor de plată, pentru luna de raportare, respectiv totalul sumelor declarate, înscrise la rd. 4 „Suma de plată”.

#### **Anexa nr. 1.1 — Anexa angajator**

##### **Secțiunea A — Alte date de identificare a plătitorului**

Caseta „Număr ordine registrul comerțului” — se completează cu numărul de ordine de la registrul comerțului, de către angajatorii și entitățile asimilate acestora care, potrivit legii, au obligația înregistrării în registrul comerțului.

Caseta „Adresă sediu social” — se completează adresa sediului social al plătitorului.

Caseta „Casa de asigurări de sănătate angajator” — conține codificarea casei de asigurări de sănătate la care este luat în evidență angajatorul.

##### **Date privind angajatorii care aplică prevederile art. 60 pct. 5 din Codul fiscal**

Caseta „Cod CAEN” — se completează cu codul CAEN al activității desfășurate în domeniul construcțiilor, potrivit art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.

Casetele:

„Cifra de afaceri totală” realizată în anul fiscal anterior,

„Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul fiscal anterior,

Ponderele cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior,

„Cifra de afaceri totală” realizată în anul curent cumulat de la începutul anului, inclusiv luna de raportare,

„Cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții” în anul curent cumulat de la începutul anului, inclusiv luna de raportare,

Ponderele cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent,

se completează în conformitate cu Metodologia privind mecanismul de calcul al cifrei de afaceri publicată pe site-ul Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză, la rubrica „Construcții”.

Mecanismul de calcul al cifrei de afaceri este cel stabilit prin Ordinul președintelui Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză dat în temeiul art. 60 pct. 5 lit. e) din Codul fiscal modificat și completat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative care privesc stabilirea unor măsuri în domeniul investițiilor.

Caseta „Îndeplinește condițiile pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcții” se completează cu:

„D” — dacă „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior” sau „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent”, după caz, este de cel puțin 80%, iar angajatorul îndeplinește condițiile prevăzute în Codul fiscal pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcțiilor, prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal;

„N” — dacă „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal anterior” sau „ponderea cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală calculată pentru anul fiscal curent”, după caz, este mai mică decât 80%, iar angajatorul nu îndeplinește condițiile prevăzute în Codul fiscal pentru aplicarea facilităților fiscale din sectorul construcțiilor, prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.

## NOTĂ:

Potrivit prevederilor Ordinului președintelui Comisiei Naționale de Strategie și Prognoză dat în aplicarea art. 60 pct. 5 lit. e) din Codul fiscal, pentru determinarea ponderii de 80% din cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții, entitățile vor avea în vedere numai veniturile din activitatea desfășurată pe teritoriul României. Veniturile realizate din activitatea de construcții prin sucursale externe se vor avea în vedere numai pentru calculul cifrei de afaceri totale, realizate din întreaga activitate.

Prin *activitatea desfășurată pe teritoriul României* se înțelege activitatea desfășurată efectiv în România, în scopul realizării de produse și prestării de servicii, indiferent de statutul de rezidență al beneficiarilor.

Pentru stabilirea ponderii de cel puțin 80% din cifra de afaceri totală, care reprezintă condiție pentru acordarea facilităților fiscale în domeniul construcțiilor, raportarea se va face la anul calendaristic.

În cazul angajatorilor care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, facilitățile fiscale referitoare la reducerea cotei de contribuție asiguratorie pentru muncă și la scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale, aferente condițiilor deosebite de muncă sau condițiilor speciale de muncă, se aplică numai cu respectarea prevederilor din domeniul ajutorului de stat, după aprobarea schemei de ajutor.

**Secțiunea B — Indicatori statistici**

— Rândul 1 „Număr de asigurați șomaj” — se completează cu numărul de asigurați obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare, respectiv cu numărul de asigurați din anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat”. Se calculează prin însumarea unică a cazurilor pentru care caseta „Asigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj” = „1”, iar în secțiunea A sau/și subsecțiunea B.1 din anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, rubrica „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă” = „1 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal)”, „1.0 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.2. — Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.4 — Membru cooperat, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperatiei”, „1.5 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare”, „1.5.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.11 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.11.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din

O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.13. — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.13.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „3 — Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”, „6 — Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație”, „7 — Persoane care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității” și „8 — Persoane care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii”, „13 — Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc în celelalte tipuri de asigurați” din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

În situația asiguraților cu mai multe contracte de muncă încheiate cu același angajator, aceștia vor fi numărați o singură dată.

— Rândul 2 „Număr de asigurați concedii medicale și indemnizații” — se completează cu numărul efectiv de angajați (asigurați) care au realizat venituri în luna pentru care se întocmește declarația și pentru care angajatorul datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

— Rândul 3 „Număr de asigurați care datorează CAS” — se completează cu numărul de asigurați care datorează contribuția de asigurări sociale.

— Rândul 4 „Total fond de salarii brute” — se completează cu suma câștigurilor brute realizate de asigurații înscrși la „Rândul 2” (venituri de natură salarială, venituri asimilate salariilor, precum și sumele suportate de angajator, primele 5 zile de incapacitate temporară de muncă, pentru concedii medicale conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, și sumele suportate de angajator, primele 3 zile, pentru concedii medicale conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru care angajatorul datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

— Rândul 5 „Număr salariați” — se completează cu numărul de salariați care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor (în concordanță cu rândul 4).

**Secțiunea C****C.1. Condiții de muncă**

Secțiunea C.1. „Condiții de muncă” conține informații despre angajatorii care au condiții diferite de muncă.

Coloana „Total venit realizat” se completează astfel:

— Rândul 1 „Condiții normale — total venit realizat” (C1\_11) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții normale de muncă de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

— Rândul 2 „Condiții deosebite — total venit realizat” (C1\_21) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții deosebite de muncă de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.



— Rândul 3 „Condiții speciale — total venit realizat” (C1\_31) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții speciale de muncă de asigurării înscrise în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

— Rândul 4 „Total” (C1\_T1) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate de asigurării înscrise în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, exclusiv cele realizate de persoanele exceptate de lege.

Coloana „Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005” se completează astfel:

— Rândul 1 „Condiții normale” (C1\_12) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții normale de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

— Rândul 2 „Condiții deosebite” (C1\_22) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții deosebite de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

— Rândul 3 „Condiții speciale” (C1\_32) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții speciale de muncă, exclusiv ajutorul de deces.

Coloana „Total bază de calcul al contribuției la BASS aferente indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005” (C1\_T2) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, exclusiv ajutorul de deces.

Coloana „Scutiri angajator” se completează astfel:

— Rândul 1 „Condiții normale — scutiri angajator” (C1\_13) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurării înscrise în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții normale de muncă.

— Rândul 2 „Condiții deosebite — scutiri angajator” (C1\_23) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurării înscrise în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții deosebite de muncă.

— Rândul 3 „Condiții speciale — scutiri angajator” (C1\_33) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire, pentru asigurării înscrise în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin, care lucrează în condiții speciale de muncă.

— Rândul 4 „Total scutiri angajator” (C1\_T) — conține totalul sumelor pentru care angajatorul beneficiază de scutire.

Coloana „Contribuție CAS angajator” se completează astfel:

— Rândul 4 „Total” — conține totalul contribuției de asigurări sociale datorată de angajator (C1\_T3). Se va calcula doar pentru condiții deosebite și speciale.

— Rândul 5 „Bază calcul punctaj șomaj tehnic beneficiar de scutire” — se completează cu suma salariilor de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu numărul de zile de șomaj tehnic.

— Rândul 6 „Total sumă de recuperat, aferentă lunii de raportare, de către angajator, de la casele teritoriale de pensii din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu totalul sumelor reprezentând cuantumul prestațiilor de asigurări sociale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea la accidente de muncă și boli profesionale, în bugetul asigurărilor sociale de stat.

**C.2. Indemnizații sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006)**

Coloana „Nr. cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru carantină.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu totalul concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu totalul concedii medicale pentru risc maternal.

Coloana „Total zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale carantină.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Zile prestații suportate de angajator” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate de angajator aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se

impune măsura izolării, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate și instituirea unor măsuri privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru carantină, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020.

Coloana „Zile prestații suportate din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Suma suportată de angajator” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu suma suportată de angajator, aferentă tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, suportată de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu suma suportată de angajator, aferentă concediilor medicale pentru carantină, suportată de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020.

Coloana „Suma suportată din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de

asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

— Rândul 6 „Total” — se completează cu suma totală a indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 7 „Total quantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total quantum prestații de suportat din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

— Rândul 8 „Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total sumă de recuperat în luna de raportare de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

**C.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale**, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Coloana „Nr. cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține quantumul total al prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține quantumul total al prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține cuantumul total al prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține cuantumul total al prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 5 „Total” — cuprinde cuantumul total al prestațiilor de asigurări sociale cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

Coloana „Suma suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — este suma prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — este suma prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — este suma prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — este suma prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 5 „Total” — conține total cuantumul de prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

#### C.4. Contribuție asiguratorie pentru muncă

„Baza de calcul” — se completează cu suma reprezentând baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, la care se calculează contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajator la bugetul de stat.

„Cota” — se completează cota contribuției asiguratorie pentru muncă, prevăzută la art. 220<sup>3</sup> alin. (1) din Codul fiscal.

„Sumă” — se completează cu valoarea contribuției asiguratorie pentru muncă datorată în luna de raportare, rezultată prin aplicarea procentului prevăzut la art. 220<sup>3</sup> alin. (1) din Codul fiscal asupra „Bazei de calcul”.

#### C.5. Contribuție asiguratorie pentru muncă datorată de angajatorii prevăzuți la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal

„Baza de calcul” — se completează cu suma reprezentând baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă, la care se calculează contribuția asiguratorie pentru muncă datorată de angajator la bugetul de stat.

„Cota” — se completează cota contribuției asiguratorie pentru muncă, prevăzută la art. 220<sup>3</sup> alin. (2) din Codul fiscal.

„Sumă” — se completează cu valoarea contribuției asiguratorie pentru muncă datorată în luna de raportare, rezultată prin aplicarea procentului prevăzut la art. 220<sup>3</sup> alin. (2) din Codul fiscal asupra „Bazei de calcul”.

#### Secțiunea D — Indicatori statistici

Se completează numai de către entitățile asimilate angajatorului, pentru anumite categorii de asigurați, conform anexei nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 1 „Număr de asigurați (concedii și indemnizații)” — se completează cu numărul efectiv de asigurați din luna pentru care se întocmește declarația.

— Rândul 2 „Număr de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății CAS” — se completează cu numărul de asigurați care datorează sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale.

#### Secțiunea E

Se completează numai de către entitățile asimilate angajatorului, pentru anumite categorii de asigurați.

##### E.1 Condiții de muncă

Secțiunea E.1 „Condiții de muncă” conține informații despre entitățile asimilate angajatorului care au condiții normale de muncă.

Coloana „Total venit realizat” se completează pentru „Condiții normale de muncă” (E1\_venit) — conține totalul câștigurilor brute lunare realizate în condiții normale de muncă de asigurații înscrși în anexa nr. 1.2 „Anexa asigurat” la anexa nr. 1 la ordin (se calculează pentru tipurile de asigurat 2, 13, 14, 15 din anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin).

Coloana „Total bază de calcul al contribuției la BASS aferentă indemnizației conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005” se completează pentru „Condiții normale de muncă” (E1\_baza) — conține totalul bazei de calcul al contribuției la bugetul asigurărilor sociale de stat, aferentă indemnizațiilor conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții normale de muncă, exclusiv ajutorul de deces (se calculează pentru tipurile de asigurat 2, 10, 13, 14 din anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin).

##### E.2. Indemnizații de sănătate (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006)

Coloana „Nr. cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării” — se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu totalul tuturor concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu total concedii medicale pentru carantină.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu total concedii medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu total concedii medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu total concedii medicale pentru risc maternal.

Coloana „Total zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente tuturor concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 1.1 „Incapacitate temporară de muncă” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă, ca urmare a unei boli infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire, din care:” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente tuturor concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 2.2 „Carantină” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru carantină, suportate de instituțiile și autoritățile publice potrivit art. II din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2020.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Total zile prestații pentru risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Zile prestații suportate din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu numărul total de zile prestații suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

Coloana „Suma suportată din FNUASS” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă.

— Rândul 2 „Prevenire îmbolnăvire” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru prevenire îmbolnăvire.

— Rândul 3 „Sarcină și lăuzie” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru sarcină și lăuzie.

— Rândul 4 „Îngrijire copil bolnav” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru îngrijire copil bolnav.

— Rândul 5 „Risc maternal” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate aferente concediilor medicale pentru risc maternal.

— Rândul 6 „Total” — se completează cu suma indemnizațiilor suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 7 „Total cuantum prestații de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total cuantum prestații de suportat din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

— Rândul 8 „Total sumă de recuperat de la FNUASS pentru concedii și indemnizații” — se completează cu total sumă de recuperat în luna de raportare de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații.

**E.3. Indemnizații pentru accidente de muncă și boli profesionale**, conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Coloana „Număr cazuri” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de cazuri de indemnizație pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.

Coloana „Zile prestații” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, din certificatele medicale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține numărul total de zile lucrătoare de prestații pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate.

Coloana „Sumă totală accidente de muncă și boli profesionale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — conține cuantumul total al prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — conține cuantumul total al prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — conține cuantumul total al prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — conține cuantumul total al prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate.

— Rândul 5 „Total” — cuprinde cuantumul total al prestațiilor de asigurări sociale cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, pentru entitățile asimilate angajatorului.

Coloana „Suma suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” se completează astfel:

— Rândul 1 „Incapacitate temporară de muncă” — este suma prestațiilor pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale

— Rândul 2 „Trecerea temporară la alt loc de muncă” — este suma prestațiilor pentru trecerea temporară în alt loc de muncă, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 3 „Reducerea timpului de lucru” — este suma prestațiilor pentru reducerea timpului de lucru, cauzată de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 4 „Cursuri de calificare și reconversie profesională” — este suma prestațiilor pe durata cursurilor de calificare și reconversie profesională, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, la nivel de unitate, suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 5 „Total sumă suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — conține total cuantumul de prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

Caseta „Ajutoare de deces”

— „Număr cazuri” — se completează cu numărul total de cazuri pentru care s-au acordat ajutoare de deces, la nivel de agenție județeană/municipiului București pentru ocuparea forței de muncă.

— „Sumă” — se completează cu suma totală a ajutoarelor de deces acordate la nivel de agenție județeană/municipiului București pentru ocuparea forței de muncă, suportate din bugetul asigurărilor sociale de stat.

**Secțiunea F — „Impozit pe venitul din salarii, defalcat pe sediul principal și sediile secundare”**

**F1. Sediul principal**

Coloana „Suma datorată” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe venitul din salarii datorată în perioada de raportare, conform legii, pentru sediul principal.

Coloana „Suma deductibilă” — se completează cu suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entităților nonprofit/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private.

Coloana „Suma scutită” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de salariații din domeniul construcțiilor pentru care se aplică scutirea de la plată, potrivit art. 60 pct. 5 din Codul fiscal. De asemenea se completează și cu alte sume scutite de la plata impozitului în perioada de raportare, potrivit legii.

Coloana „Suma de plată” — se completează cu suma reprezentând diferența din impozitul pe venitul din salarii datorat în perioada de raportare, diminuată, după caz, cu suma reprezentând până la 3,5%, distribuită/virată de către angajator/plătitorul de venituri în contul entității/entităților nonprofit/unității/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private, conform legii, pentru sediul principal, precum și cu sumele scutite potrivit legii.

**F2. Sedințe secundare** — se completează numai de către plătorii care au sedii secundare cu minimum 5 persoane care realizează venituri din salarii, potrivit Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Coloana „Cod de înregistrare fiscală sediu secundar” — se completează codul de înregistrare fiscală atribuit fiecărui sediu secundar care are obligații de plată, conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

Coloana „Suma datorată” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe venitul din salarii datorată în perioada de raportare, conform legii, pentru fiecare sediu secundar care are atribuit cod de înregistrare fiscală.

Coloana „Suma deductibilă” — se completează cu suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entității/entităților nonprofit/unității/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private.

Coloana „Suma scutită” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de salariații din domeniul construcțiilor pentru care se aplică scutirea de la plată, potrivit art. 60 pct. 5 din Codul fiscal. De asemenea se completează și cu alte sume scutite de la plata impozitului în perioada de raportare, potrivit legii.

Coloana „Suma de plată” — se completează cu suma reprezentând diferența din impozitul pe venitul din salarii datorat în perioada de raportare, diminuată, după caz, suma reprezentând până la 3,5% care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul entității/entităților nonprofit/unității/unităților de cult și/sau pentru acordarea de burse private, conform legii, pentru fiecare sediu secundar care are atribuit cod de înregistrare fiscală, precum și cu sumele scutite potrivit legii.

**Secțiunea G — Date informative privind ajutoarele de deces acordate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă**

Se completează cu persoanele pentru care se achită ajutor de deces din bugetul asigurărilor sociale de stat conform Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

Coloana „Date de identificare persoană decedată” — se completează cu codul numeric personal al persoanei decedate, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta, respectiv numele și prenumele persoanei decedate.

Coloana „Certificat de deces” — se completează cu seria și numărul certificatului de deces, respectiv data decesului.

Coloana „Date de identificare ale persoanei care beneficiază de ajutor de deces” — se completează codul numeric personal al persoanei care primește ajutorul de deces, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta, respectiv numele și prenumele persoanei beneficiare.

Coloana „Cuantumul ajutorului de deces” — se completează cu suma ajutorului de deces acordat, suportat din bugetul asigurărilor sociale de stat conform legislației în vigoare la data decesului.

Se completează câte o anexă pentru fiecare asigurat pentru care există obligația declarării, conform legii.

#### **Secțiunea „Date de identificare ale asiguratului”**

1. Caseta „CNP/NIF” — se completează codul numeric personal sau numărul de identificare fiscală, atribuit conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

2. Caseta „CNP/NIF anterior” — se completează codul numeric personal sau numărul de identificare fiscală anterior celui actual (din declarația anterioară), atribuit conform legii, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta (se completează numai în cazul declarațiilor rectificative).

2.1. Caseta „CIS” — se completează codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate, atribuit de către casele de asigurări de sănătate conform legii persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână, precum și coasiguraților (părintii/soțul/soția) aflați în întreținerea acestora, înscriindu-se cifrele cu aliniere la dreapta.

#### **NOTĂ:**

Codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate se completează în cazul persoanelor nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal, respectiv în cazul persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător frontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână, precum și în cazul coasiguraților (părintii/soțul/soția) aflați în întreținerea acestora.

3. Caseta „Nume” și caseta „Prenume” — se completează cu numele, respectiv prenumele asiguratului.

4. Caseta „Nume anterior” și caseta „Prenume anterior” — se completează numai în cazul declarațiilor rectificative — se completează cu numele, respectiv prenumele asiguratului, anterior celui actual (din declarația anterioară).

5. Caseta „Data intrării în categoria de asigurat” — se completează numai pentru sistemul de asigurări sociale de sănătate; se completează cu data de la care asigurații încep activitatea dependentă la un angajator, respectiv data de la care începe relația de dependență dintre asigurat și instituția asimilată.

6. Caseta „Data ieșirii din categoria de asigurat” — se completează numai pentru sistemul de asigurări sociale de sănătate; se completează cu data la care încetează activitatea asiguratului la un angajator, respectiv data la care încetează relația de dependență dintre asigurat și instituția asimilată angajatorului.

Caseta „Data intrării în categoria de asigurat” și caseta „Data ieșirii din categoria de asigurat”, după caz, se completează de fiecare dată când se întocmește declarația.

#### **NOTĂ:**

În sistemul de asigurări sociale de sănătate o persoană dobândește calitatea de asigurat conform legii, iar obligația virării contribuției pentru asigurările sociale de sănătate revine persoanelor juridice sau fizice care au calitatea de angajator, persoanelor juridice ori fizice asimilate angajatorului, precum și persoanelor fizice, după caz.

În cazul persoanelor aflate în concediu fără plată sau în cazul persoanelor salariate care își întrerup activitatea pentru a intra în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani și în cazul copilului cu handicap, până

la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani sau a persoanelor care se află în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani sau aflate în perioada concediului de acomodare etc., acestea nu datorează contribuție de asigurări sociale de sănătate, în condițiile legii, fiind raportate de angajator prin declarația D112 astfel:

a) în luna de raportare în care persoanele mai sus menționate își întrerup activitatea pentru a intra în concediu fără plată sau în concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani și, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani sau se află în concediu și indemnizație pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, este necesară completarea de către angajator în caseta „data intrării în categoria de asigurat” a datei la care aceste persoane au început activitatea la acest angajator. Totodată, în caseta „data ieșirii din categoria de asigurat” este necesară completarea datei ultimei zile de activitate la acest angajator, înainte de intrarea asiguratului în concediu fără plată sau în concediu pentru creștere copil;

b) la revenirea persoanelor salariate din concediul fără plată sau din concediul pentru creștere copil, în luna revenirii din concediu, este necesară completarea de către angajator în caseta „data intrării în categoria de asigurat” a datei la care această persoană și-a reluat activitatea, iar caseta „data ieșirii din categoria de asigurat” nu se va completa de către angajator decât în luna de raportare în care salariatul își încetează activitatea la angajator.

Prevederile de la lit. a) și b) se aplică și în cazul în care persoana salariată își suspendă raporturile de muncă la cerere, precum și de către angajatorii care detașează angajați la un alt angajator, iar contribuția de asigurări sociale de sănătate se calculează și se plătește de către angajatorul la care sunt detașați angajații.

7. Caseta „Casa de asigurări de sănătate a asiguratului” — conține codificarea casei de asigurări de sănătate la care sunt luați în evidență asigurații în funcție de opțiunea acestora și cu care s-a încheiat contractul de asigurări sociale de sănătate. Codificarea cuprinde 2 caractere, ca de exemplu: B este CAS Municipiul București, A este AOPSNAJ. Pentru restul județelor precortarea este identică cu codificarea de la autoturisme.

#### **NOTĂ:**

Caseta „Casa de asigurări de sănătate a asiguratului” — se completează cu cod = N pentru persoanele care nu sunt asigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate conform prevederilor legale în vigoare (de exemplu, zilierii, persoane asigurate în alte state etc.).

8. Caseta „Asigurat/Neasigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu persoanele asigurate/neasigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații în luna de raportare, potrivit O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, și se completează astfel:

„1” — pentru persoanele asigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații, potrivit O.U.G. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006 (de exemplu, persoanele care în luna de raportare au realizat: venituri din salarii sau asimilate salariului, în baza contractului individual de muncă sau în baza raportului de serviciu, indemnizații de asigurări sociale de sănătate, indemnizații de șomaj etc.)

„2” — pentru persoanele neasigurate obligatoriu în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații (de exemplu, dacă îndeplinesc numai funcția de cenzor sau dacă fac parte din categoria personalului militar în activitate, polițiști și funcționari publici cu statut special care își desfășoară activitatea în ministerele și instituțiile din sectorul de apărare, ordine publică și siguranță națională etc.).

9. Caseta „Asigurat/Neasigurat în sistemul asigurărilor pentru șomaj” — se completează pentru a se evidenția dacă persoana este asigurată/neasigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în luna de raportare, astfel:

„1” — pentru persoanele asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare, inclusiv în situația în care raporturile de muncă/serviciu/juridice ale acestor persoane sunt suspendate, conform prevederilor legale;

„2” — pentru persoanele care nu sunt asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii, în luna de raportare.

10. Caseta „Persoană scutită de la plata impozitului pe venit” — se completează pentru a se evidenția dacă persoana este scutită de la plata impozitului pe venit, potrivit legii, în luna de raportare, astfel:

„1” — pentru persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, care realizează venituri din activități independente, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere, salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, venituri din pensii, precum și pentru venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, altele decât cele prevăzute la art. 105 din Codul fiscal, realizate în mod individual și/sau într-o formă de asociere fără personalitate juridică, în luna de raportare.

„2” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activității de creare de programe pentru calculator, în luna de raportare.

„3” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activității de cercetare-dezvoltare aplicativă și/sau de dezvoltare tehnologică, în luna de raportare.

„4” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activității pe bază de contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni, cu persoane juridice române care desfășoară activități sezoniere dintre cele prevăzute la art. 1 al Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, în cursul unui an, în luna de raportare.

„5” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din arendă, scutite de la plata impozitului pe venit, în luna de raportare, potrivit Legii nr. 566/2004, Legea cooperăției agricole.

„6” — pentru persoanele fizice care realizează alte venituri scutite de la plata impozitului pe venit, în luna de raportare, potrivit legii.

„7” — pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal, ca urmare a desfășurării activităților de construcții menționate la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.

„8” — persoană fizică care desfășoară activitate în domeniul agricol, conform dispozițiilor art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară.

11. Caseta „Salariat detașat de un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul care l-a detașat” — se completează în cazul în care salariatul român este detașat la un alt angajator din România în baza unui act de detașare și care este plătit pe perioada detașării de către entitatea cu care are încheiat raport de muncă/serviciu.

12. Caseta „CUI-ul angajatorului la care este detașat” — se completează cu CUI-ul entității la care este detașat salariatul.

13. Caseta „Salariat detașat de la un angajator din România la un alt angajator din România și care este plătit pe perioada detașării de către angajatorul la care este detașat” — se completează în cazul în care salariatul este detașat la un alt angajator din România în baza unui act de detașare și care este plătit pe perioada detașării de către entitatea la care își desfășoară efectiv activitatea.

14. Caseta „CUI-ul angajatorului de la care este detașat” — se completează cu CUI-ul entității de la care este detașat salariatul.

15. Caseta „Salariat detașat din România în alte state membre UE sau din afara UE” — se completează în cazul în care salariatul român este detașat în baza unui act de detașare la o entitate dint-un stat membru UE sau din afara UE.

16. Caseta „Plătit de angajatorul din România care îl detașează” — se completează cu „D” pentru salariatul care este plătit în continuare de către angajatorul care îl detașează.

17. Caseta „Plătit de angajatorul la care este detașat” — se completează cu „D” pentru salariatul care este plătit de către angajatorul la care este detașat.

18. Caseta „Statul unde este detașat” — se completează casețele corespunzătoare situației de fapt a salariatului. Se selectează statul în care este detașat salariatul și una din casețele următoare: este detașat cu A1, este detașat fără A1, este detașat dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială sau este detașat dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială.

19. Caseta „Salariat detașat în România din state membre UE sau din afara UE” — se completează casețele corespunzătoare situației de fapt a salariatului. Se selectează statul în care este detașat salariatul și una din casețele următoare: este detașat cu A1, este detașat fără A1, este detașat dintr-un stat cu care România are încheiat acord de securitate socială sau este detașat dintr-un stat cu care România nu are încheiat acord de securitate socială.

NOTĂ:

Casețele 12—20 se completează începând cu obligațiile declarative ale lunii următoare celei în care se va publica pe site-ul ANAF aplicația informatică a prezentului ordin.

#### **Secțiunea „Detalii coasigurați”**

Se completează cu coasigurații sistemului de asigurări sociale de sănătate conform prevederilor Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

— CNP coasigurat/„CIS coasigurat”;

— Nume coasigurat;

— Prenume coasigurat;

— Tip coasigurat, se completează astfel:

S — soț/soție;

P — părinte (mamă, tată).

NOTĂ:

„CIS coasigurat” reprezintă codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate și se completează în cazul persoanelor nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal, respectiv în cazul coasiguraților (părinții/soțul/soția) aflați în întreținerea persoanelor străine din statele membre ale Uniunii Europene, Spațiului Economic European și din Confederația Elvețiană, care îndeplinesc condițiile de lucrător

transfrontalier și desfășoară o activitate salariată sau independentă în România și care rezidă în alt stat membru în care se întorc, de regulă, zilnic ori cel puțin o dată pe săptămână.

#### ATENȚIE!

Pentru fiecare asigurat se va completa una dintre secțiunile A, B sau/și C, după caz.

#### Secțiunea A

Se completează cu datele pentru asigurații care realizează în luna de raportare numai venituri din salarii și/sau asimilate salariilor și care au avut un singur raport de muncă cu angajatorul respectiv, nu au lucrat în condiții deosebite/speciale și nu au beneficiat de indemnizații de concedii medicale sau de scutiri potrivit prevederilor legale.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a încadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, se selectează tipul de asigurat din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a încadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii (de exemplu, avocații), se selectează tipul de asigurat nr. 8 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează remunerații brute în calitate de zilier se selectează tipul de asigurat nr. 9 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care prestează o activitate specifică, în baza unui contract de internship în baza Legii nr. 176/2018 privind internshipul, cu modificările ulterioare, se selectează tipul de asigurat nr. 10 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele fizice care primesc avantaje în bani sau în natură de la terți, ca urmare a unei relații generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, se selectează tipul de asigurat nr. 11 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoane fizice, care încasează venituri din salarii și/sau asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc, în luna de raportare, în celelalte tipuri de asigurați, se selectează tipul de asigurat nr. 13 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin. Acest tip de asigurat va fi utilizat numai în situația intervențiilor legislative care conduc la modificarea prezentului ordin, astfel încât până la amendarea în mod corespunzător a ordinului și a aplicației informatice angajatorii/plătitorii de venituri să își îndeplinească în termenul legal obligațiile declarative. După modificarea ordinului și a aplicației informatice aferente declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, nu se va mai utiliza acest tip de asigurat, ci se va utiliza tipul de asigurat corespunzător din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordinul modificat ulterior corespunzător.

— Rândul 1 „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă” — se completează cu tipul de asigurat, conform anexei nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, „1 Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și

completările ulterioare (Codul fiscal)”, „1.0 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.1. Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.2 Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.4 Membru cooperat, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005”, „1.5 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.5.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.11 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.11.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.13 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.13.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii”, „3 — Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”, „6 — Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație”, „7 — Persoane care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității” sau „8 — Persoane care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii” sau „13 — Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc în celelalte tipuri de asigurați” în situația în care aceste persoane sunt asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 2 „Pensionar” — se completează cu „1” în cazul asiguraților care au și statutul de pensionar și „0” pentru celelalte situații. În cazul în care se completează rândul 2 „Pensionar” cu cifra „1”, se completează obligatoriu și rândul 1 „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă”.

— Rândul 3 „Tip contract muncă din punct de vedere al timpului de lucru” — se completează cu:

— „N” — pentru normă întreagă (6, 7, 8 ore) sau

— „Pn” (parțial P1, P2 ... P7), unde „n” reprezintă numărul de ore zilnice de contract parțial.

— Rândul 4 „Ore normă zilnică a locului de muncă” — se completează cu programul normal de lucru specific locului de muncă al asiguratului, exprimat în ore. Prin program normal de lucru se înțelege programul prevăzut la art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau programul normal de lucru sub 8 ore stabilit cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi



pentru salariații care lucrează în condiții deosebite — vătămătoare, grele sau periculoase sau ale art. 112 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Norma zilnică poate să fie de 8, 7 sau 6 ore.

Pentru persoanele care nu au raporturi de muncă sau de serviciu se completează prin asimilare în funcție de condițiile de muncă, respectiv 8, 7 sau 6 ore.

— Rândul 5 „Ore lucrate efectiv în lună” — se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice suspendate pentru incapacitate temporară de muncă, perioada suportată de angajator din fondul de salarii potrivit legii se consideră perioadă lucrată (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator din fondul de salarii și sunt considerate ore efectiv lucrate).

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București, se completează cu numărul de ore lucrătoare din lună corespunzătoare numărului de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

— Rândul 6 „Ore suspendate în lună” — se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă, suportată de angajator din fondul de salarii.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu cifra „0”.

— Rândul 7 „Total zile lucrate” — se completează cu numărul total de zile lucrate și nu poate fi mai mare decât numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

Pentru zilieri se completează cu numărul de zile lucrate, care poate depăși numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși numărul de zile calendaristice prevăzut la art. 4 alin. (7) din Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 8 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat, în vederea calculării contribuției de asigurări sociale. Nu se includ indemnizațiile de asigurări sociale. Pentru tipul de asigurat 1.0 sau 1.1.1 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va completa „0”.

În cazul zilierilor, se completează cu cuantumul remunerației brute realizate.

— Rândul 9 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu câștigul brut realizat de către asigurat, care însumează toate veniturile realizate în luna de raportare de către acesta, asupra cărora se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 10 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator, potrivit legii.

— Rândul 11 „Contribuție de asigurări sociale” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat și reținută de angajator sau de beneficiarul de lucrări prevăzut de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit legii.

— Rândul 12 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulat pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv, și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți.

— Rândul 13 „Baza de calcul al indemnizației de șomaj” — se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (2<sup>1</sup>) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. În caz contrar se completează cu „0”.

### **Secțiunea B**

Se completează numai dacă salariatul nu se încadrează la secțiunea A, spre exemplu, dacă a avut mai multe contracte de muncă la același angajator, a avut concedii medicale, a încasat indemnizații prevăzute la art. XI alin. (1) și/sau alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, a încasat indemnizația prevăzută la art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare (în cazul membrilor cooperatori, salariați în baza convenției individuale de muncă), a încasat indemnizația prevăzută în Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, a încasat indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) sau la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, a încasat indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau a lucrat în condiții diferite de muncă sau a încasat indemnizația acordată potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a reîncadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, se selectează tipul de asigurat nr. 7 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

Pentru persoanele care realizează venituri din activități dependente, ca urmare a reîncadrării activității independente în activitate dependentă în conformitate cu prevederile art. 7 pct. 1—3 din Codul fiscal, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii (de exemplu, avocații), se selectează tipul de asigurat nr. 8 din Nomenclatorul „Tip asigurat” prevăzut în anexa nr. 4 la ordin.

### **NOTĂ:**

Pentru indemnizațiile acordate potrivit prevederilor art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, termenul de plată și declarare al obligațiilor fiscale este data de 25, inclusiv, a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de șomaj/bugetul de stat, după caz.

Indemnizațiile acordate potrivit prevederilor art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului

nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc la nivelul a 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat și se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj/bugetul de stat, după caz, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020.

Facilitățile fiscale prevăzute la art. 60, art. 138<sup>1</sup> și art. 154 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal nu se acordă pentru indemnizația primită de persoanele fizice de la bugetul asigurărilor pentru șomaj/bugetul de stat, după caz, pe perioada suspendării temporare a activității, potrivit prevederilor art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizația acordată potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizația aferentă zilelor libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și pentru Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, nu se acordă facilitățile fiscale prevăzute la art. 60, art. 138<sup>1</sup> și art. 154 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal.

Nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă pentru indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru indemnizațiile acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, și pentru indemnizațiile acordate membrilor cooperatori în baza prevederilor art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare.

B.1. Contract/Contracte de muncă și/sau contract de muncă suspendat în condițiile prevăzute la art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, timp de muncă redus în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, zile libere plătite acordate potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, și potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările și completările ulterioare, precum și salariații a căror activitate a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice, cu modificările și completările ulterioare

În situația în care asiguratul are mai multe contracte de muncă încheiate cu angajatorul respectiv sau persoana fizică se încadrează în mai multe tipuri de asigurat, se va completa câte o înregistrare pentru fiecare contract încheiat de asigurat cu angajatorul respectiv sau pentru fiecare tip de asigurat, cu date referitoare la:

— Rândul 1 „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă” — se completează cu tipul de asigurat, conform anexei nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unei persoane care beneficiază de indemnizație atât în baza art. XI alin. (1), cât și în baza art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau de indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege tipul de asigurat 1.6 și/sau 1.7 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unei persoane care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau de indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurată în sisteme proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii, se va alege tipul de asigurat 1.6.1 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege atât tipul de asigurat 1, 1.1, sau 1.2, după caz, cât și tipul de asigurat 1.11 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui salariat, asigurat în sisteme proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii, și care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege atât tipul de asigurat 1.0 sau 1.1.1, după caz, cât și tipul de asigurat 1.11.1 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

În cazul unui membru cooperativ, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005, care beneficiază într-o lună atât de drepturi salariale pentru zile lucrate, cât și de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege atât tipul de asigurat 1.4, cât și tipul de asigurat 1.12 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

Pentru sistemul asigurărilor pentru șomaj se va selecta din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, „1 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an sau salariat care desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare (Codul fiscal)”, „1.0 — Salariat fără studii superioare, cu studii superioare și vechime sub 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, inclusiv, cel care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor, dar care nu se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.1.1 — Salariat cu studii superioare și vechime peste 1 an, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.2 — Salariat în domeniul construcțiilor care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”, „1.4 — Membru cooperativ, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005”,

„1.5 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.5.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de Legea nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.11 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.11.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii, potrivit legii”, „1.13 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare”, „1.13.1 — Salariat care beneficiază de indemnizația prevăzută de O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii”, „3 — Alte categorii de persoane care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor”, 6 — „Administratorii societăților, companiilor/societăților naționale și regiilor autonome, desemnați/numiți în condițiile legii, precum și reprezentanții în adunarea generală a acționarilor și în consiliul de administrație”, „7 — Persoane care realizează venituri din activități dependente potrivit legii, ca urmare a reîncadrării activității” sau „8 — Persoane care realizează venituri din activități dependente, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii”, sau „13 — Persoane fizice, care încasează venituri din salarii și asimilate salariilor sau venituri al căror tratament fiscal este cel asimilat veniturilor din salarii și asimilate salariilor și care nu se regăsesc în celelalte tipuri de asigurați” în situația în care aceste persoane sunt asigurate obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj potrivit Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 2 „Pensionar” — se completează cu „1” în cazul asiguraților care au și statutul de pensionar și „0” pentru celelalte situații. În cazul în care se completează rândul 2 „Pensionar” cu cifra „1”, se completează obligatoriu și rândul 1 „Tip asigurat din punct de vedere al contractului de muncă”.

— Rândul 3 „Tip contract muncă din punct de vedere al timpului de lucru” — se completează cu N (norma întreagă 6, 7, 8) sau Pn (parțial P1, P2, ..., P7), unde n reprezintă numărul de ore zilnice de contract parțial.

— Rândul 4 „Ore normă zilnică a locului de muncă” — se completează cu programul normal de lucru specific locului de muncă al asiguratului, exprimat în ore. Prin program normal de lucru se înțelege programul prevăzut la art. 112 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau programul normal de lucru sub 8 ore stabilit cu respectarea prevederilor Legii nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de muncă sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite — vătămătoare, grele sau periculoase sau ale art. 112 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Norma zilnică poate să fie de 8, 7 sau 6 ore.

Pentru persoanele care nu au raporturi de muncă sau de serviciu se completează prin asimilare în funcție de condițiile de muncă, respectiv 8, 7 sau 6 ore.

— Rândul 5 „Ore lucrate efectiv în lună” — se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice suspendate pentru incapacitate temporară de muncă, perioada suportată de angajator potrivit legii se consideră perioadă lucrată (orele din programul de lucru în care raporturile de

muncă sau de serviciu ori raporturile juridice sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator potrivit legii și sunt considerate ore efectiv lucrate).

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de ore lucrătoare din lună corespunzătoare numărului de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

— Rândul 6 „Ore suspendate/reduce/libere în lună” — se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă suportată de angajator potrivit legii (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă și plata indemnizației se suportă de angajator potrivit legii și sunt considerate ore efectiv lucrate), cu numărul de ore aferente reducerii timpului de muncă în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu orele libere aferente zilelor libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu cifra „0”.

— Rândul 7 „Din care ore suspendate/reduce/libere, acordate în condițiile prevăzute la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și potrivit O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, respectiv cu orele libere aferente zilelor libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 8 „Total zile lucrate” — se completează cu numărul total de zile lucrate și nu poate fi mai mare decât numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru persoanele care sunt consilieri locali, județeni sau ai sectoarelor ori municipiului București se completează cu numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care aceste persoane realizează venituri reprezentând indemnizație de ședință. În caz contrar se completează cu cifra „0”.

— Rândul 9 „Zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare și la art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cele ale Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și cele ale O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu numărul de zile lucrătoare în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și persoana primește indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu numărul de zile aferente reducerii timpului de muncă în condițiile art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările

și completările ulterioare, și/sau cu zilele libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau zilele libere acordate potrivit OUG nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, fără a se depăși numărul de zile lucrătoare din lună, stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea determinării zilelor de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va proceda astfel: se vor însuma zilele în care salariatul a beneficiat întreaga zi de reducerea timpului de muncă, dacă acestea există, cu zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor de reducere, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi 6, 7 sau 8 ore).

Formula de convertire a numărului de ore de reducere în zile este:  $\sum$  ore de reducere dintr-o lună/norma zilnică a locului de muncă. Rezultatul se va rotunji matematic.

— Rândul 10 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulat pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți. De asemenea, se completează și cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. XI alin. (11) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare. Pentru indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează „0”

Pentru indemnizațiile prevăzute la art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, acordate membrilor cooperatori, angajatorul nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.

— Rândul 11 „Baza de calcul al indemnizației de șomaj” — se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (2<sup>1</sup>) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru care angajatorii nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. XI alin. (11) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare. În caz contrar se completează cu „0”.

— Rândul 12 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 1 alin. (4) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se

completează cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza art. XI alin. (11) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau indemnizația acordată potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau indemnizația acordată în baza art. 1 alin. (4) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și sau indemnizația acordată în baza prevederilor O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele fizice, beneficiare ale acestor indemnizații, asigurate în sistemele proprii de asigurări sociale care nu au obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va completa „0”.

— Rândul 13 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferente indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art. 1 alin. (4) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, la care se adaugă, dacă a fost acordată de angajator, indemnizația prevăzută de art. XI alin. (11) din același act normativ și/sau indemnizația acordată în baza art. 1 alin. (4) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația prevăzută de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau indemnizația acordată în baza prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru membrul cooperat, salariat în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005, care beneficiază de indemnizația prevăzută la art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza acestui act normativ.

Pentru persoanele care beneficiază de prevederile Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau de prevederile O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu indemnizația acordată în baza acestor acte normative.

Notă — privind facilitățile fiscale pentru domeniul construcțiilor prevăzute la art. 60 pct. 5, art. 138<sup>1</sup>, art. 154 alin. (1) lit. r) și art. 220<sup>3</sup> alin. (2) din Codul fiscal

Facilitățile fiscale pentru domeniul construcțiilor prevăzute la art. 60 pct. 5, art. 138<sup>1</sup>, art. 154 alin. (1) lit. r) și art. 220<sup>3</sup> alin. (2) din Codul fiscal, constau în:

— scutirea de la plata impozitului pe venit, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor;

— reducerea cotei de contribuție de asigurări sociale, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor;

— exceptarea de la plata contribuției de sănătate, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor;

— reducerea cotei contribuției asiguratorie pentru muncă, la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;

— scutirea de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori, în cazul condițiilor deosebite de muncă sau speciale de muncă.

Facilitățile fiscale se acordă și persoanelor fizice detașate pe teritoriul României, dacă entitatea la care sunt detașate desfășoară activități în domeniul construcțiilor, îndeplinește

condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal și dacă aceasta efectuează plata drepturilor salariale pe perioada detașării. Facilitățile fiscale nu se acordă persoanelor fizice care sunt detașate în afara României.

De asemenea, facilitățile fiscale nu se acordă salariaților detașați în România din state membre ale Uniunii Europene, Spațiul Economic European și Confederația Elvețiană sau din alte state terțe.

Condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul fiscal, privind salariul minim, se consideră îndeplinită după cum urmează:

— în cazul contractelor individuale de muncă cu normă întreagă, veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar, respectiv salariul minim brut pe țară de 3.000 lei lunar este stabilit proporțional cu câștigul salarial brut de bază pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună. Pentru salariații care au încheiate contracte de muncă cu timp parțial, facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi;

— în cazul raporturilor juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor, altele decât contractele individuale de muncă, respectiv contract de administrare, de mandat și altele, pentru care venitul brut lunar nu este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca venitul brut lunar realizat să fie cel puțin egal cu 3.000 lei.

— în cazul contractelor de internship și de ucenicie, facilitățile fiscale se acordă numai dacă câștigul salarial brut de bază este stabilit proporțional cu câștigul brut de bază pentru un program de lucru normal de 8 ore/zi.

— În situația în care o persoană fizică realizează venituri, în baza mai multor raporturi juridice generatoare de venituri din salarii și asimilate salariilor (contract individual de muncă, contract de mandat, contract de administrare și altele asemenea) în aceeași lună, la același angajator, în vederea acordării facilităților fiscale se verifică mai întâi dacă fiecare raport juridic respectă condiția prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c) prima teză, respectiv dacă venitul brut este calculat la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar, în cazul contractului individual de muncă sau dacă venitul brut lunar realizat este cel puțin egal cu 3.000 lei, în cazul celorlalte tipuri de contracte. Pentru acordarea facilităților fiscale, veniturile aferente raporturilor juridice care respectă condiția de raportare la 3.000 lei, se cumulează. În acest caz facilitățile fiscale se acordă pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor care cumulate nu depășesc 30.000 lei lunar. Pentru partea care depășește plafonul de 30.000 lei nu se acordă facilitățile fiscale.

Pentru veniturile lunare din salarii și asimilate salariului, realizate în baza unui contract individual de muncă, mai mici de 3.000 lei/lună, facilitățile fiscale se acordă numai dacă este îndeplinită condiția ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit în bani, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, să fie de 3.000 lei lunar, pentru un program de lucru în medie de 167,333 ore pe lună.

Exemplu: dacă un salariat cu normă întreagă are prevăzut în contractul individual de muncă un salariu lunar brut de încadrare de minim 3.000 lei/lună, dar în luna de raportare a lucrat fracție de lună sau s-a aflat în concediu medical, acesta beneficiază de facilitățile fiscale pentru venitul realizat.

## B.2. C.N.P.P. — Condiții de muncă

Se completează pe tipuri de condiții de muncă: normale, deosebite, speciale sau alte condiții.

— Rândul 1 „Indicativ condiții speciale/deosebite” — conține temeiul legal al încadrării în condiții speciale de muncă sau în condiții deosebite de muncă conform prevederilor art. 22 din Legea nr. 104/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare (se completează conform anexei nr. 5 Nomenclatorul „Indicativ condiții speciale/deosebite” la ordin).

În cazul asiguraților sistemului public de pensii, care își desfășoară activitatea în locuri de muncă în condiții deosebite, prevăzute de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, rândul 1 „Indicativ condiții speciale/deosebite” nu se va completa. În vederea identificării acestei categorii de asigurați, se vor completa rândurile 3 — „Zile lucrate în condiții deosebite” și 6 — „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” din Secțiunea B.2, respectiv rândul 2 — „Zile indemnizații în condiții deosebite” din Secțiunea B.3, dacă este cazul.

— Rândul 2 „Zile lucrate în condiții normale” — se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții normale de muncă.

În cazul asiguraților care beneficiază de zile de reducere a timpului de muncă acordată în baza art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu numărul de zile în care aceștia au desfășurat activitate conform normei zilnice a locului de muncă, la care se adaugă zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor lucrate în zilele în care au beneficiat de reducere a timpului de muncă, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi 6, 7 sau 8 ore).

Formula de conversie a numărului de ore lucrate în zilele în care a beneficiat de reducere în zile lucrate este:  $\sum$  ore lucrate din zile în care a beneficiat de reducere dintr-o lună/norma zilnică a locului de muncă. Rezultatul se va rotunji matematic.

— Rândul 3 „Zile lucrate în condiții deosebite” — se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții deosebite de muncă.

— Rândul 4 „Zile lucrate în condiții în speciale” — se completează cu numărul de zile lucrate de asigurat în condiții speciale de muncă.

— Rândul 5 „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții normale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții normale de muncă, care constituie baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 6 „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții deosebite de muncă, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 7 „Baza contribuției de asigurări sociale — condiții speciale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat în condiții speciale de muncă, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

B.2.1. — „Facilități în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”

Se completează pe tipuri de condiții de muncă: deosebite și speciale

Coloana 1 — „Cu acordarea facilităților fiscale”

— Rândul 1 — „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții deosebite de muncă la un angajator care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții speciale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții speciale de muncă la un angajator care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

Coloana 2 — „Fără acordarea facilităților fiscale”

— Rândul 1 — „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții deosebite” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții deosebite de muncă la un angajator care nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

— Rândul 2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale — condiții speciale” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat care desfășoară activități în condiții speciale de muncă la un angajator care nu îndeplinește condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, care constituie atât baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de persoanele fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, cât și baza de calcul pentru contribuția de asigurări sociale datorată de angajatori sau persoane asimilate acestora, conform prevederilor legale în vigoare.

**B.3. Indemnizații asigurări sociale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, sau prestații conform Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale, republicată, cu modificările și completările ulterioare**

Se completează dacă există în luna de raportare indemnizații de asigurări sociale sau concedii medicale.

— Rândul 1 „Zile indemnizații în condiții normale” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare în care asiguratul a beneficiat de indemnizații prevăzute de O.U.G. nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, și de prestații prevăzute de Legea nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare (număr total de zile lucrătoare aferente prestației și/sau indemnizației acordate).

— Rândul 2 „Zile indemnizații în condiții deosebite” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical pentru incapacitate

temporară de muncă, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții deosebite de muncă.

Nu se înregistrează zilele de concediu de maternitate, concediu creștere copil, concediu îngrijire copil sau prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, ce sunt corespunzătoare, în aceste situații, condițiilor normale de muncă.

— Rândul 3 „Zile indemnizații în condiții speciale” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical pentru incapacitate temporară de muncă, în situația în care asiguratul a lucrat în ziua premergătoare concediului medical în condiții speciale de muncă.

Nu se înregistrează zilele de concediu de maternitate, concediu creștere copil, concediu îngrijire copil sau prestații pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, ce sunt corespunzătoare în aceste situații condițiilor normale de muncă.

— Rândul 4 „Total zile lucrătoare concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical.

— Rândul 5 „Total zile lucrătoare concediu medical pentru accidente de muncă” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical (conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

— Rândul 6 „Zile prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu numărul de zile lucrătoare prestații pentru quantum prestații suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 7 „Zile de concediu fără plata indemnizație pentru creșterea copilului după primele 3 nașteri” — se completează cu numărul de zile de concediu fără plata indemnizației pentru creșterea copilului, conform art. 6<sup>1</sup> alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare. Se acordă integral (3 luni), o singură dată în perioada până la împlinirea, de către copil, a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap. Se acordă pentru persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 1 din O.U.G. nr. 148/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, după primele 3 nașteri, sau, după caz, pentru persoanele aflate în una dintre situațiile prevăzute la art. 5 alin. (2) din aceeași ordonanță de urgență, după primii 3 copii.

Începând cu data de 1 ianuarie 2011 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările și completările ulterioare, care se aplică pentru drepturile care se acordă persoanelor ai căror copii s-au născut începând cu data de 1 ianuarie 2011, precum și celor aflate în situațiile prevăzute la art. 8 alin. (2) din actul normativ sus-menționat.

ATENȚIE!

— Rândul 8 „Baza de calcul al CAS aferentă indemnizațiilor (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005) — asigurat” — conține suma reprezentând indemnizația de asigurări sociale de sănătate, cu excepția cazurilor de accident de muncă sau boală profesională și a ajutorului de deces.

— Rândul 9 „Sumă prestații de asigurări sociale suportată de angajator (conform Legii nr. 346/2002)” — se completează cu totalul sumelor reprezentând prestații de asigurări sociale de suportat de către angajator.

— Rândul 10 „Sumă prestații de asigurări sociale suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu totalul sumelor reprezentând prestații de asigurări sociale de suportat din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale. Acest rând se completează numai pentru concediile medicale cauzate de accidente de muncă sau boli profesionale.

— Rândul 11 „Total venit asigurat din prestații (conform Legii nr. 346/2002)” — conține cuantumul indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de accident de muncă sau boală profesională.

— Rândul 12 „Total indemnizație sănătate suportată de angajator (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)” — conține cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator.

— Rândul 13 „Total indemnizație sănătate suportată din FNUASS” — conține cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

#### B.4. Centralizator

Se completează obligatoriu.

Se completează cu datele centralizate pe asigurat (pe CNP sau NIF), astfel:

— Rândul 1 „Total zile lucrate” — se completează cu numărul de zile lucrate în condiții de muncă normale, deosebite sau speciale. Acestea nu pot depăși numărul de zile lucrătoare din lună stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În cazul asiguraților care beneficiază de zile de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează cu numărul de zile în care aceștia au desfășurat activitate conform normei zilnice a locului de muncă, la care se adaugă zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor lucrate în zilele în care a beneficiat de reducere a timpului de muncă, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi 6, 7 sau 8 ore).

— Rândul 2 „Total zile suspendate/reduce/libere acordate în condițiile prevăzute la art. XI alin. (1) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cele ale Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și ale O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu numărul de zile lucrătoare în care raporturile de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și persoana primește indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu zilele libere acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu zilele de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și/sau cu zilele libere acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, fără a se depăși numărul de zile lucrătoare stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea determinării zilelor de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) și art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va proceda astfel: se vor însuma zilele în care salariatul a beneficiat întreaga zi de reducerea timpului de muncă, dacă acestea există, cu zilele rezultate ca urmare a convertirii orelor de reducere, ținând seama de norma zilnică a locului de muncă (poate fi 6, 7 sau 8 ore).

#### ATENȚIE!

În cazul asiguraților care beneficiază de zilele de reducere a timpului de muncă acordate în baza art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, numărul zilelor lucrate însumate cu numărul zilelor de reducere a timpului de muncă, ambele calculate conform instrucțiunilor din prezentul ordin, nu pot depăși numărul de zile lucrătoare stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Aceeași regulă se aplică și în cazul membrilor cooperatori, salariați în baza convenției individuale de muncă, prevăzută de Legea nr. 1/2005, care într-o lună au atât zile lucrate, cât și zile de reducere temporară a activității, în baza art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 3 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția de asigurări de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator, care însumează toate veniturile realizate în luna de raportare de către asigurat, asupra cărora se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 4 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu suma reprezentând contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de asigurat și reținută de angajator, calculată asupra tuturor veniturilor realizate în luna de raportare de către acesta pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale de sănătate potrivit Codului fiscal, precum și altor acte normative care cuprind reglementări referitoare la obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 5/6 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale” — se completează cu câștigul brut care constituie baza de calcul pentru CAS datorată de asigurați conform legilor în vigoare și/sau cuantumul indemnizației de asigurări sociale acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, precum și cuantumul indemnizațiilor acordate în baza art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, în baza art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.a/6.a „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale (exclusiv indemnizațiile acordate în baza O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, și O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare)” — se completează cu câștigul brut care constituie baza de calcul pentru CAS datorată de asigurați conform legilor în vigoare și/sau cuantumul indemnizației de asigurări sociale acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.b/6.b „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate în baza art. XI alin. (11) din O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.c/6.c „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate în baza art. 1 alin. (4) din O.U.G. nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.d/6.d „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit O.U.G. nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.1/6.1 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.2/6.2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate potrivit art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru lunile anterioare lunii de raportare, numai pentru tipurile de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 5.3/6.3 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale aferentă indemnizației acordate în baza art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020” — se completează cu cuantumul indemnizației acordate în baza art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, respectiv cu contribuția de asigurări sociale aferentă.

— Rândul 7 „Baza de calcul al contribuției asiguratorie pentru muncă” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția asiguratorie pentru muncă, cumulată pentru toate contractele încheiate de angajat cu angajatorul respectiv și „0” dacă pentru asiguratul respectiv angajatorul nu are obligația acestei plăți. De asemenea, se completează și cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând

indemnizația acordată în baza prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare. Pentru indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, se completează „0”.

— Rândul 8 „Baza de calcul al indemnizației de șomaj” — se completează cu suma reprezentând veniturile care constituie baza de calcul al indemnizației de șomaj, conform art. 39 alin. (2<sup>1</sup>) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, dacă persoana este asigurată obligatoriu în sistemul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se calculează prin însumarea bazelor de calcul al indemnizației de șomaj corespunzătoare tuturor contractelor încheiate de asigurat cu angajatorul respectiv. De asemenea se completează cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, pentru care angajatorii nu datorează contribuția asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220<sup>5</sup> din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația suplimentară acordată de angajator în baza art. XI alin. (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, cu suma reprezentând indemnizația prevăzută la art. 1 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu suma reprezentând indemnizația acordată în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020. În caz contrar se completează cu „0”.

#### **Secțiunea B.4.1. „Facilități în construcții conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal”**

Secțiunea B.4.1 se completează cu datele centralizate pe asigurat (pe CNP sau NIF), pentru persoanele fizice care realizează în luna de raportare venituri din salarii și asimilate salariilor de la angajatori ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor, conform codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal.

Angajatorii ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor, conform codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal, completează și secțiunea B, rândurile 1 și 2, inclusiv.

Pentru persoanele fizice care realizează în luna de raportare venituri din salarii și asimilate salariilor în baza mai multor raporturi juridice la același angajator ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor, conform codurilor CAEN prevăzute la art. 60 pct. 5 lit. a) din Codul fiscal, acordarea facilităților fiscale se realizează distinct pentru fiecare raport juridic, după caz.

#### **Secțiunea C**

#### **Raportări pentru asigurați, completate de alte entități asimilate angajatorului**

Se completează câte o înregistrare pentru fiecare tip de asigurat, astfel cum este prevăzut în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin, astfel:

— Rândul 1 „Tip asigurat alte entități asimilate” — se completează conform anexei nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Pentru asigurații din sistemul public de pensii și/sau din sistemul asigurărilor de sănătate, care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri obținute în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare, se va selecta din nomenclator valoarea „17” sau „30” după caz.



Pentru persoanele fizice care realizează venituri din arendă sau din asocieri cu persoane juridice, contribuabili potrivit prevederilor titlului II, titlului III din Codul fiscal sau Legii nr. 170/2016, se va selecta din nomenclator valoarea „22”, „26”, „27”, „29”, după caz.

Pentru asigurații din sistemul public de pensii, care beneficiază de indemnizație atât în baza art. XV alin. (2), cât și în baza art. XV alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, se va alege tipul de asigurat 31 și/sau 32 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19 care realizează venituri pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021), asigurat în sistemul public de pensii, se va alege tipul de asigurat 33 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Pentru personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19 care realizează venituri pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021), asigurat în sistemele proprii de asigurări sociale și care nu are obligația asigurării în sistemul public de pensii potrivit legii, se va alege tipul de asigurat 34 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 2 „Zile” — se completează numărul zilelor de asigurare din luna de raportare, inclusiv zilele de concediu pentru creșterea copilului până la 2/3 ani. Se exclud zilele de concediu medical și zilele suspendate acordate potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 2.1 „Zile suspendate acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020\*, cu modificările și completările ulterioare” — se completează doar pentru tipul de asigurat 31 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin. Se completează cu numărul total de zile lucrătoare din lună în care persoana beneficiază de indemnizația compensatorie prevăzută la art. XV alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare. Se va completa de către structura sportivă pentru persoanele care au încheiate contracte de activitate sportivă.

— Rândul 3 „Total zile concediu medical (conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005)” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006.

— Rândul 4 „Zile concediu medical pentru accidente de muncă” — se completează cu numărul total de zile lucrătoare corespunzătoare concediului medical (conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

— Rândul 5 „Zile prestații suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — se completează cu numărul de zile lucrătoare de prestații de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 6 „Venit brut” — se completează cu câștigul brut realizat de asigurat sau de persoanele pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, în vederea

calculării contribuțiilor de asigurări sociale sau venitul ales la care se datorează contribuția de asigurări sociale în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală sau venituri obținute în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 7 „Prestații pentru accidente de muncă” — se completează cu suma prestațiilor de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, conform Legii nr. 346/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 8 „Sumă prestații suportată din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale” — conține suma prestațiilor de asigurări sociale, cauzate de accidente de muncă și boli profesionale, suportate din sumele prevăzute pentru asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale în bugetul asigurărilor sociale.

— Rândul 9 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu venitul bază de calcul pentru contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, potrivit legii.

— Rândul 10 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate” — se completează cu contribuția de asigurări pentru sănătate datorată de asigurat și plătită de entitatea asimilată angajatorului, potrivit legii.

— Rândul 11 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale” — se completează, după caz, cu:

— suma câștigurilor care constituie baza de calcul pentru stabilirea contribuției de asigurări sociale, plafonată potrivit legilor în vigoare pentru tipurile de asigurat „13” și „14” așa cum sunt prevăzute în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin;

— venitul ales la care se datorează contribuția de asigurări sociale în cazul persoanelor care realizează venituri din drepturi de proprietate intelectuală sau venituri realizate în baza contractelor de activitate sportivă, încheiate potrivit Legii nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare (tipul de asigurat „17” și „30” așa cum sunt prevăzute în anexa nr. 3 Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin);

— cuantumul indemnizației de sănătate acordate conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, pentru tipul de asigurat „10”, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin;

— suma câștigurilor care constituie baza de calcul pentru stabilirea contribuției de asigurări sociale, plafonată potrivit legilor în vigoare, și/sau cuantumul indemnizației de sănătate acordate conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, pentru tipul de asigurat „2”, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin;

— cuantumul indemnizației compensatorii acordate, în baza art. XV alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, de structura sportivă cu care are persoana încheiat contract de activitate sportivă, pentru tipul de asigurat 31, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 11.1 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale aferentă indemnizației acordată potrivit art. XV din O.U.G. nr. 30/2020\*, cu modificările și completările ulterioare, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează

cu suma indemnizației prevăzute la art. XV alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare, numai pentru tipul de asigurat 32 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Se va completa de structura sportivă pentru persoanele care au încheiate contracte de activitate sportivă.

— Rândul 11.2 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, pentru tipul de asigurat 33, așa cum este prevăzut în anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

În cazul tipului de asigurat „34” din anexa nr. 3 „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin se va completa valoarea „0”.

— Rândul 12 „Contribuție de asigurări sociale” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurați sau de persoanele pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra cuantumului sumelor prevăzute la rândul 11 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale”, din Secțiunea C.

— Rândul 12.1 „Contribuție de asigurări sociale aferentă indemnizațiilor acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra cuantumului indemnizației acordate, în baza art. XV alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare, numai pentru tipul de asigurat 32 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 12.2 „Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, aferentă lunilor anterioare lunii de raportare” — se completează cu contribuția de asigurări sociale datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021.

— Rândul 13 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate aferentă indemnizației acordată potrivit art. XV din O.U.G. nr. 30/2020”, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu suma indemnizației prevăzută la art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipul de asigurat 30 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

Se va completa, după caz, de structura sportivă pentru persoanele fizice cu care au încheiate contracte de activitate sportivă.

— Rândul 14 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă indemnizațiilor acordate potrivit O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu contribuția de asigurări sociale de sănătate datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CASS asupra cuantumului indemnizației acordate în baza art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipul de asigurat 30 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

#### **Secțiunea D**

#### **Concedii medicale conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006**

Se completează pentru fiecare certificat de concediu medical, astfel:

— Rândul 1 „Seria certificatului de concediu medical” — se completează cu seria certificatului de concediu medical.

— Rândul 2 „Numărul certificatului de concediu medical” — se completează cu numărul certificatului de concediu medical.

— Rândul 3 „Seria certificatului de concediu medical inițial” — se completează cu seria certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

— Rândul 4 „Numărul certificatului de concediu medical inițial” — se completează cu numărul certificatului de concediu medical inițial, doar atunci când există și certificate medicale în continuare.

— Rândul 5 „Data acordării certificatului medical (zz.ll.aaaa)” — se completează data acordării certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

— Rândul 5 „Dată început valabilitate concediu medical inițial (zz.ll.aaaa)” — se completează data începerii valabilității concediului medical inițial, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

— Rândul 6 „Dată început valabilitate concediu medical” — se completează data începerii valabilității certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

— Rândul 7 „Data încetare valabilitate concediu medical” — se completează data încetării valabilității certificatului medical, înscrisă pe acesta în format zz.ll.aaaa.

— Rândul 8 „Codul numeric personal al copilului/Cod unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate” — se completează cu codul numeric personal/codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate al copilului, pentru care a fost eliberat certificatul medical, pe cod de indemnizație „09” sau „91”, după caz.

#### **NOTĂ:**

Codul unic de identificare din sistemul de asigurări de sănătate se completează numai pentru persoanele nerezidente care nu au obținut un cod numeric personal.

— Rândul 9 „Codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical” — se completează cu codul indemnizației notat pe certificatul de concediu medical, conform legii.

— Rândul 10 „Locul de prescriere a certificatului medical” — se completează cu:

„1” — când certificatul a fost eliberat de medicul de familie;

„2” — când certificatul a fost eliberat de spital;

„3” — când certificatul a fost eliberat de ambulatoriu;

„4” — când certificatul a fost eliberat de casa de asigurări de sănătate, numai pentru certificatele medicale eliberate de casele de asigurări de sănătate pentru persoanele care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului

privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare;

„5” — când certificatul a fost eliberat de casa de asigurări de sănătate pentru persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un tratament în străinătate pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară/persoanele asigurate care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în altă țară în interes de serviciu sau în interes personal, conform Ordinului ministrului sănătății și al președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 15/1.131/2018 pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, precum și în cazul certificatelor de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav dacă persoanele în drept însoțesc copilul la tratament pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene sau pe teritoriul altui stat care nu este membru al Uniunii Europene, Spațiului Economic European și Confederației Elvețiene.”

— Rândul 11 „Cod de urgență medico-chirurgicală” — se completează codul de urgență medico-chirurgicală care este înscris în certificat.

— Rândul 12 „Cod boală infectocontagioasă grupa A” — se completează codul de boală infectocontagioasă grupa A care este înscris în certificat.

— Rândul 13 „Numărul avizului medicului expert” — se completează numărul de aviz al medicului expert înscris în certificat.

— Rândul 14 „Zile prestații (zile lucrătoare) suportate de angajator” — se completează numărul de zile de prestații (zile lucrătoare) pentru incapacitate temporară de muncă, suportate de angajator.

— Rândul 15 „Zile prestații (zile lucrătoare) suportate din FNUASS” — se completează numărul de zile prestații (zile lucrătoare) suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 16 „Total Zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical” — se completează numărul total de zile prestații (zile lucrătoare) aferente concediului medical acordat.

#### NOTĂ:

Pentru stabilirea indemnizațiilor aferente certificatelor de concediu medical, atât în cazul persoanelor care desfășoară activitatea în cadrul unui program de lucru normal, zilele libere sunt cele de sâmbătă și duminică, cât și în cazul celor cu program atipic, pentru care prin programul de lucru se stabilesc zilele nelucrătoare, altele decât sâmbetele și duminicile, este necesar să se țină cont de faptul ca numărul de zile lucrătoare din concediul medical pentru care se acordă indemnizație însumate cu numărul de zile pentru care se acordă venituri din salarii ca urmare a activității desfășurate să nu depășească numărul de zile lucrătoare din lună stabilit conform Legii nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 17 „Suma veniturilor din ultimele 6 luni” — se completează cu suma veniturilor din ultimele 6 luni, care fac parte din baza de calcul.

— Rândul 18 „Număr de zile aferente veniturilor din ultimele 6 luni” — se completează cu numărul de zile aferente veniturilor realizate în ultimele 6 luni, care fac parte din baza de calcul.

— Rândul 19 „Media zilnică a bazei de calcul” — se completează cu media zilnică a bazei de calcul al indemnizațiilor și se determină ca raport între suma veniturilor realizate în ultimele 6 luni și numărul total de zile aferente celor 6 luni.

— Rândul 20 „Indemnizație sănătate suportată de angajator” — se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate de angajator.

— Rândul 21 „Indemnizație sănătate suportată din FNUASS” — se completează cu cuantumul indemnizației de asigurări sociale de sănătate suportate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate.

— Rândul 22 „Cod boală” — se completează conform codului de boală din certificatul medical.

#### Secțiunea E

##### Date privind impozitul pe venit

Se completează de către angajatori și entități asimilate angajatorilor, pentru fiecare beneficiar de venit.

##### E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază

Se completează pentru beneficiarul de venit care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora, la funcția de bază, potrivit unui contract de muncă ori unui statut special prevăzut de lege.

Prin *activitate dependentă la funcția de bază* se înțelege orice activitate desfășurată în baza unui contract individual de muncă sau a unui statut special prevăzut de lege, declarată angajatorului ca funcție de bază de către angajat. În cazul în care activitatea se desfășoară pentru mai mulți angajatori, angajatul declară fiecăruia locul unde exercită funcția pe care o consideră de bază.

Funcția de bază poate fi declarată de angajat în condițiile legii și la locul de muncă la care acesta realizează venituri din salarii în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial.

— Rândul 1 „Venit brut” — se completează cu suma reprezentând venitul brut din salarii realizat de angajat.

— Rândul 2 „Contribuții sociale obligatorii” — se completează cu suma totală reprezentând contribuții sociale obligatorii suportate de asigurat, potrivit legii.

— Rândul 3 „Număr persoane aflate în întreținere” — se completează cu numărul de persoane aflate în întreținere, potrivit legii.

— Rândul 4 „Deduceri personale” — se completează cu suma reprezentând deduceri personale acordate persoanei fizice, potrivit legii.

Rubrica se completează pentru angajații persoane fizice care realizează venituri din salarii și asimilate acestora la funcția de bază și care, potrivit legii, au dreptul la deduceri personale, pe baza documentelor justificative prezentate plătitorului de venit.

Deducerea personală este stabilită în funcție de venitul brut lunar din salarii realizat la funcția de bază de către contribuabil și numărul de persoane aflate în întreținerea acestuia, în conformitate cu dispozițiile titlului IV din Codul fiscal.

— Rândul 5 „Alte deduceri” — se completează cu suma reprezentând alte deduceri acordate potrivit legii la funcția de bază (cotizația sindicală, contribuțiile la fondurile de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, în limita anuală a echivalentului în lei a 400 de euro, primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, în limita anuală a echivalentului în lei a 400 de euro).

— Rândul 6 „Venit bază de calcul al impozitului” — se completează cu suma reprezentând diferența dintre venitul net din salarii, calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor sociale obligatorii aferente unei luni și următoarele:

— deducerea personală acordată pentru luna respectivă;

— cotizația sindicală plătită în luna respectivă;

— contribuțiile la fondurile de pensii facultative și cele la scheme de pensii facultative, astfel încât la nivelul anului să nu depășească echivalentul în lei a 400 euro;

— primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajați, astfel încât la nivelul anului să nu depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro.

— Rândul 7 „Impozit reținut” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe veniturile din salarii, reținut de plătitorul de venit, calculat prin aplicarea cotei de impozitare asupra bazei de calcul, conform legii.

### E.2. Alte venituri din salarii

Se completează pentru beneficiarul de venit care realizează venituri din salarii sau asimilate acestora, în afara funcției de bază, potrivit legii.

— Rândul 1 „Venit brut” — se completează cu suma reprezentând venitul brut din salarii realizat de angajat.

— Rândul 2 „Contribuții sociale obligatorii” — se completează cu suma totală a contribuțiilor sociale obligatorii suportate de asigurat, potrivit legii.

— Rândul 3 „Venit bază de calcul al impozitului” — se completează cu diferența dintre venitul brut și contribuțiile obligatorii pe fiecare loc de realizare a acestora.

— Rândul 4 „Impozit reținut” — se completează cu suma reprezentând impozitul pe veniturile din salarii, reținut de plătitorul de venit, calculat prin aplicarea cotei de impozitare asupra bazei de calcul, conform legii.

### E.3. Date detaliate privind impozitul pe venit și unele contribuții sociale obligatorii

Se va completa câte o înregistrare pentru fiecare tip de asigurat, din secțiunea „A”, „B” sau „C”, astfel:

— Rândul 1 „Secțiunea” — se completează cu secțiunea selectată anterior, „A”, „B” sau „C”.

— Rândul 2 „Tip asigurat” — se completează tipul de asigurat.

— Rândul 3 „Funcție de bază” — se completează cu valorile „1 — da”, „2 — nu” sau „3 — nu e cazul”. Valorile „1 — da” și „2 — nu” se completează pentru veniturile din salarii sau asimilate acestora, potrivit legii.

— Rândul 4 „Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)” — se completează cu „P” sau „A”, după caz, astfel:

„P” — se utilizează pentru veniturile realizate în perioada de raportare (cea pentru care se completează declarația);

„A” — se utilizează pentru veniturile primite în perioada de raportare fără desfășurarea efectivă a unei activități în această perioadă (de exemplu, diverse sume primite în baza legii: prime, bonusuri ori alte drepturi prevăzute în contractul colectiv ori în contractul individual de muncă).

— Rândul 5 „Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință — lună început” — se completează luna și anul perioadei, sub forma II-aaaa, în care a fost realizat venitul din altă perioadă decât cea de referință. Se completează doar dacă la rândul 4 „Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)” a fost utilizată opțiunea „A”.

— Rândul 6 „Perioada venitului din altă perioadă decât cea de referință — lună sfârșit” — se completează luna și anul perioadei, sub forma II-aaaa, în care a fost realizat venitul din altă perioadă decât cea de referință. Se completează doar dacă la rândul 4 „Tip venit referitor la perioada de raportare (P sau A)” a fost utilizată opțiunea „A”.

— Rândul 6.1 „Perioada de raportare aferentă indemnizației acordate conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare (LL-AAAA)” — se completează cu luna pentru care se acordă indemnizația în baza art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și Ordonanței de urgență a

Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipurile de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat 32 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.2 „Număr zile suspendate conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu numărul de zile lucrătoare în care raporturile de muncă au fost suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și pentru care se acordă indemnizația prevăzută la art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipul de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat 32 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.3 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020” — se completează cu suma reprezentând indemnizațiile acordate în baza art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipurile de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat 32 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.4 „Contribuție de asigurări sociale pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu CAS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra cuantumului indemnizației acordate în baza art. XI alin. (1) și art. XV alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, precum și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipurile de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin și pentru tipul de asigurat 32 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.5 „Bază de calcul al contribuție de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru indemnizația acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu suma reprezentând indemnizațiile acordate în baza art. XI alin. (1) și art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru indemnizația acordată potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipurile de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

— Rândul 6.6 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate pentru indemnizația acordată conform O.U.G. nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru indemnizația

acordată potrivit O.U.G. nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu CASS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CASS asupra cuantumului indemnizației acordate în baza art. XI alin. (1) și art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru indemnizația acordată potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru tipurile de asigurat 1.6 și 1.9 din anexa nr. 4 — Nomenclatorul „Tip asigurat” la ordin.

— Rândul 6.7 „Perioada de raportare aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021 privind unele măsuri pentru recrutarea și plata personalului implicat în procesul de vaccinare împotriva COVID-19 și stabilirea unor măsuri în domeniul sănătății, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor (LL-AAAA)” — se completează cu luna pentru care se acordă sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurați 33 sau 34 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.8 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat 33 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin. Pentru tipul de asigurat 34, se va înscrie valoarea „0”.

— Rândul 6.9 „Contribuție de asigurări sociale aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu CAS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CAS asigurat asupra venitului brut încasat de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat 33 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin. Pentru tipul de asigurat 34, se va înscrie valoarea „0”.

— Rândul 6.10 „Baza de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurat 33 sau 34 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 6.11 „Contribuție de asigurări sociale de sănătate aferentă sumelor încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de O.U.G. nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor” — se completează cu CASS datorată de asigurat, rezultată prin aplicarea cotei CASS asigurat asupra venitului brut încasat de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în cadrul centrelor de vaccinare împotriva COVID-19, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, numai pentru tipul de asigurați 33 sau 34 din anexa nr. 3 — Nomenclatorul „Tip asigurat pentru alte entități asimilate angajatorului” la ordin.

— Rândul 7 „Justificarea venitului din altă perioadă decât cea de raportare (tip venit referitor la perioada = „A”)” — se completează cu codul corespunzător prevăzut în nomenclatorul „N1 — justificări”, de mai jos:

#### Nomenclatorul N1 — justificări

Justificare venit din altă perioadă	Cod
Hotărâre judecătorească/conform legii	10
Primă/Bonus de natură ocazională	20
Sume din profitul net	30
Primă/Bonus prevăzută prin contract colectiv de muncă și/sau prin contractul individual de muncă	40
Al 13-lea salariu	50
Restanțe de plată din perioadele anterioare	60
Indemnizații suportate de ANOFM/ANPIS, după caz, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare	70
Altele	100

— Rândul 8 „Venit brut” — se completează cu suma reprezentând venitul brut realizat, potrivit legii, și care reprezintă suma totală a veniturilor din salarii și asimilate salariilor, prevăzute la art. 76 alin. (1)—(3) din Codul fiscal. Venitul brut include și indemnizațiile acordate potrivit prevederilor Legii nr. 19/2020, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 30/2020, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020, cu modificările și completările ulterioare, sumele încasate de personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în baza contractelor de prestări servicii prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 3/2021, pentru care se aplică regimul fiscal specific veniturilor asimilate salariilor, stimulentele de risc acordat medicilor, personalului medico-sanitar, personalului paramedical, inclusiv personalului auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență, prevăzută în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin decontate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii coronavirusului COVID-19, pe perioada stării de urgență, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu alte sume acordate sub formă de stimulente, prime, bonusuri, etc. prin alte acte normative.

— Rândul 9 „Contribuții sociale obligatorii” — se completează, după caz, cu suma reprezentând contribuții sociale obligatorii, potrivit legii.

— Rândul 10 „Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/tichetelor culturale/voucherelor de vacanță” — se completează cu contravaloarea tichetelor de masă/tichete de creșă/vouchere de vacanță, acordate potrivit legii.

— Rândul 11 „Contravaloarea tichetelor de masă/tichetelor de creșă/tichetelor cadou/voucherelor de vacanță” — se completează cu contravaloarea tichetelor de masă/tichete de creșă/vouchere de vacanță, restituite, potrivit legii.

— Rândul 11.1 „Stimulentul de risc acordat medicilor, personalului medico-sanitar, personalului paramedical, inclusiv personalului auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență” — se completează cu valoarea stimulentului de risc în cuantum de 2.500 lei brut pe lună pentru medici, personalul medico-sanitar, personalul paramedical, inclusiv personalul auxiliar, implicat direct în transportul, echiparea, evaluarea, diagnosticarea și tratamentul pacienților infectați cu COVID-19, pe perioada stării de urgență, acordat în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 43/2020, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 11.2 „Alte venituri din salarii și asimilate salariilor, pentru care nu se datorează contribuții sociale obligatorii, potrivit legii” — se completează cu alte sume acordate sub formă de stimulente, prime, sporuri etc., care, potrivit legii, sunt impozabile, dar nu se cuprind în baza de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii.

— Rândul 12 „Venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal” — se completează cu venitul total din salarii și asimilate salariului scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal.

— Rândul 13 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 5 din Codul fiscal” — se completează cu totalul impozitului pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de salariații din domeniul construcțiilor pentru care se aplică scutirea de la plată.

— Rândul 14 „Venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 1 lit. b) din Codul fiscal.

— Rândul 15 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 1 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice cu handicap grav sau accentuat, prevăzute la art. 60 pct. 1 lit. b) din Codul fiscal.

— Rândul 16 „Venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 2 din Codul fiscal.

— Rândul 17 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 2 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități de creare de programe pentru calculator, prevăzute la art. 60 pct. 2 din Codul fiscal.

— Rândul 18 „Venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 3 din Codul fiscal.

— Rândul 19 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 3 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice care desfășoară activități de cercetare-dezvoltare și inovare, prevăzute la art. 60 pct. 3 din Codul fiscal.

— Rândul 20 „Venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal” — se completează cu veniturile din salarii și asimilate salariilor care sunt scutite, potrivit prevederilor art. 60 pct. 4 din Codul fiscal.

— Rândul 21 „Impozit aferent venit scutit conform art. 60 pct. 4 din Codul fiscal” — se completează cu impozitul pe veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice ca urmare a desfășurării activității pe bază de contract individual de muncă încheiat pe o perioadă de 12 luni, cu persoane juridice române care desfășoară activități sezoniere dintre cele prevăzute la art. 1 al Legii nr. 170/2016 privind impozitul specific unor activități, în cursul unui an.

— Rândul 22 „Venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004 Legea cooperăției agricole, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu venitul scutit din arendă, realizat de membrii cooperativelor agricole, în cazul terenurilor luate în arendă de către cooperative de la membrii cooperatori, potrivit art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 23 „Impozit aferent venit scutit conform art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004 Legea cooperăției agricole, cu modificările și completările ulterioare” — se completează cu impozitul pe arendă scutit, potrivit art. 76 alin. (1) lit. f) din Legea nr. 566/2004, cu modificările și completările ulterioare.

— Rândul 24 „Venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru susținerea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară” — se completează cu venitul scutit realizat de persoanele fizice prevăzute la art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018.

— Rândul 25 „Impozit aferent venit scutit conform art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018 privind aprobarea Programului pentru stimularea angajării tinerilor în sectoarele agricultură, acvacultură și industria alimentară” — se completează cu valoarea impozitului scutit, potrivit art. 4 alin. (3) din Legea nr. 336/2018.

— Rândul 26 „Număr persoane aflate în întreținere” — se completează cu numărul persoanelor aflate în întreținere, conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea „E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază”, doar dacă rândul 3 „Funcție de bază” este completat cu valoarea „1 — da”.

— Rândul 27 „Deduceri personale” — se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea „E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază”, doar dacă rândul 3 „Funcție de bază” este completat cu valoarea „1 — da”.

— Rândul 28 „Alte deduceri” — se completează conform pozițiilor corespunzătoare de la secțiunea „E.1. Veniturile din salarii obținute la funcția de bază”, doar dacă rândul 3 „Funcție de bază” este completat cu valoarea „1 — da”.

— Rândul 29 „Venit bază de calcul al impozitului” — se completează, după caz, conform secțiunii „E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază”, „E.2. Alte venituri din salarii” sau potrivit dispozițiilor legale în vigoare, pentru celelalte categorii de venituri.

— Rândul 30 „Impozit reținut” — se completează, după caz, conform secțiunii „E.1. Venituri din salarii obținute la funcția de bază”, „E.2. Alte venituri din salarii” sau potrivit dispozițiilor legale în vigoare, pentru celelalte categorii de venituri.

— Rândul 31 „Suma încasată” — se completează cu suma încasată efectiv de către angajat, la care se adaugă, după caz, sumele reprezentând debite, pe care angajatorul le reține și le virează în numele acestuia (poprii, pensie alimentară etc.).

#### NOTĂ:

Pentru încadrarea în scutirea prevăzută la art. 60 pct. 5 lit. c), la stabilirea venitului brut lunar din salarii și asimilate salariilor se ia în calcul suma de la rd. 8 din aceeași secțiune.

**E.4. Destinația sumelor pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit**

Se completează în situația în care contribuabilii optează pentru calcularea, reținerea și plata, de către angajator sau plătitorul de venituri, după caz, pentru acordarea de burse private sau a sumei distribuite reprezentând până la 3,5% din impozitul datorat, potrivit legii, pentru susținerea unei/unor entități nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii și a unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

Tabelul de la lit. a) se completează în situația acordării de burse private, astfel:

Coloana „CNP beneficiar” — se completează cu CNP-ul persoanei fizice care este beneficiar al bursei private.

Coloana „Contract nr./data” — se completează cu numărul și data contractului/contractelor privind acordarea bursei/burselor private.

Coloana „Cota distribuită” — se completează cu cota distribuită pe fiecare beneficiar de bursă privată.

Coloana „Suma” — se completează cu suma care se virează de către angajator/plătitorul de venit pentru acordarea de burse private.

Tabelul de la lit. b) se completează în situația susținerii unei/unor entități nonprofit/unități de cult, reprezentând până la 3,5% din impozit.

Coloana „Denumire entitate nonprofit/unitate de cult” — se completează cu denumirea completă a entității nonprofit/unității de cult.

Coloana „Cod de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult” — se completează cu codul de identificare fiscală a entității nonprofit/unității de cult.

Coloana „Cota distribuită” — se completează cu cota distribuită.

Coloana „Suma” — se completează cu suma distribuită care se virează de către angajator/plătitorul de venit în contul fiecărei entități nonprofit/unității de cult.

Tabelul de la lit. c) se completează cu totalul sumelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult până la 3,5% din impozit

Coloana „Total cotă distribuită” — se completează cu suma cotelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și

pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit, înscrise în tabelele de la litera a) și b).

Coloana „Total sumă distribuită” — se completează cu totalul sumelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult reprezentând până la 3,5% din impozit, înscrise în tabelele de la litera a) și b).

**ATENȚIE:**

Totalul cotelor distribuite pentru acordarea de burse private, precum și pentru susținerea unei/unor entități nonprofit/unități de cult nu trebuie să depășească cota de 3,5%.

**NOTĂ:**

Persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din bugetul de stat, după caz, acordate potrivit art. XI și art. XV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 59/2020, cu completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 120/2020 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, cu modificările ulterioare, precum și ale indemnizațiilor acordate potrivit art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

Persoanele fizice beneficiare ale indemnizațiilor suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau decontate din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, după caz, acordate potrivit art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 282/2020, și art. 3 din Ordonanța de urgență nr. 147/2020, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 278/2020, precum și potrivit Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, cu modificările și completările ulterioare, nu pot dispune asupra destinației unei sume reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent indemnizațiilor respective, pentru susținerea entităților nonprofit/unităților de cult, precum și pentru acordarea de burse private, conform legii.

ANEXA Nr. 7

**Caracteristici de editare, modul de difuzare, de utilizare și păstrare a „Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate”**

Denumirea formularului: Declarație privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate

Cod:

Format: A4/t2

Caracteristici de editare:

Se utilizează echipament informatic pentru completare și editare.

Se utilizează la declararea contribuțiilor sociale și impozitului pe venit, calculate și reținute de angajator și de entitățile asimilate acestuia.

Se întocmește de angajator și de entitățile asimilate acestuia.

Circulă în format electronic, la organul fiscal competent.

Se arhivează la organul fiscal competent.

# ABONAMENTE LA PUBLICAȚIILE OFICIALE PE SUPORT FIZIC

## — Prețuri pentru anul 2021 —

Nr. crt.	Denumirea publicației	Valoare (TVA 5% inclus) — lei		
		12 luni	3 luni	1 lună
1.	Monitorul Oficial, Partea I	1.310	360	131
2.	Monitorul Oficial, Partea I, limba maghiară	1.640		150
3.	Monitorul Oficial, Partea a II-a	2.460		220
4.	Monitorul Oficial, Partea a III-a	470		50
5.	Monitorul Oficial, Partea a IV-a	1.880		170
6.	Monitorul Oficial, Partea a VI-a	1.750		160
7.	Monitorul Oficial, Partea a VII-a	600		55
8.	Colecția Legislația României	500	130	
9.	Colecția Hotărâri ale Guvernului României	800		75

NOTĂ:

Monitorul Oficial, Partea I bis, se multiplică și se achiziționează pe bază de comandă.

## ABONAMENTE LA PRODUSELE ÎN FORMAT ELECTRONIC

### — Prețuri pentru anul 2021 —

Produs	Abonamentul FLEXIBIL (Monitorul Oficial, Partea I + alte 3 părți ale Monitorului Oficial, la alegere)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	60	150	380	910	2.000	550	1.380	3.450	8.280	18.220
ExpertMO	100	250	630	1.510	3.320	1.000	2.500	6.250	15.000	33.000

Produs	Abonamentul COMPLET (Monitorul Oficial, Partea I + toate celelalte părți ale Monitorului Oficial)									
	Lunar					Anual				
	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300	Online/ Monopost	Rețea 5	Rețea 25	Rețea 100	Rețea 300
AutenticMO	70	180	450	1.080	2.380	650	1.630	4.080	9.790	21.540
ExpertMO	120	300	750	1.800	3.960	1.200	3.000	7.500	18.000	39.600

Colecția Monitorul Oficial în format electronic, oricare dintre părțile acestuia	100 lei/an
--	------------

Prețurile sunt exprimate în lei și conțin TVA.

Mai multe informații puteți găsi pe site-ul [www.expert-monitor.ro](http://www.expert-monitor.ro), unde puteți aplica online comanda.

**EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR**



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,  
 IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București  
 și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București  
 (alocat numai persoanelor juridice bugetare)  
 Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: [marketing@ramo.ro](mailto:marketing@ramo.ro), internet: [www.monitoruloficial.ro](http://www.monitoruloficial.ro)  
 Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,  
 bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.73, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72  
 Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.

